

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pekerjaan Umum di Kota Solok. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data melalui kuesioner dengan sampel 42 responden. Metode analisis yang digunakan adalah SPSS v.21. teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, analisis regresi linier berganda, uji F, uji T, koefisien determinisasi (R²) dan analisis jalur untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara persial kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian hasil penelitian secara analisis jalur, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence transformational leadership and organizational culture have on employee performance through job satisfaction as an intervening variable for employees of the Public Works Department in Solok City. This study used data collection methods through questionnaires with a sample of 42 respondents. The analytical method used is SPSS v.21. The data analysis techniques used are validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, multiple linear regression analysis, F test, T test, coefficient of determination (R²) and path analysis to test and prove the research hypothesis. The results of the study show that transformational leadership and job satisfaction simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, while organizational culture has a negative and insignificant effect on employee performance. Partially, transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction, while organizational culture has a positive and insignificant effect on employee performance. Then the results of the research by path analysis, transformational leadership and organizational culture have no effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Employee Performance, Job Satisfaction.