

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Tri Sulkanain, T. A. M. R. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt. pelindo IV (persero) cabang makassar. *Movere Journal Vol*, 3(1), 1–16.
- Amelia Anika, Manurung Khoirul Ardani, P. M. D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Ananda, & Pramudya, Y. (2021). Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kairatu Kabupaten Seram Bagian Barat. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI (JMBI UNSRAT)*, 8(3), 901–909.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–148. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2017). Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361.
- Chandra, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap semangat kerja pt. patra gemilang samarinda. *Riskesdas 2018*, 3, 103–111.
- Diana, A. L., & Setiawan, D. A. (2022). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmiah Sultan Agung*, 2(10), 3513–3538.

- Exchange, L., Satisfaction, J., Exchange, L. M., Satisfaction, J., Performanc, E., Hasan, A., Andriani, M., Fakultas, D., Malikusaleh, U., & Author, C. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange Kepuasan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Banda Sakti Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2), 17–26.
- Fauzan, W. yasya. (2021). KONSEP DAN FUNGSI MANAJEMEN PENDIDIKAN. *Jurnal Ilmiah Sosial Teknik*, 3(2), 173–180. <http://www.ufrgs.br/actavet/31-1/artigo552.pdf>
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Heryanto, T. (2021). Program Pemeliharaan Karyawan Dalam Mencapai Tujuan Institusi. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 1(1), 89–101. <https://doi.org/10.35194/eeki.v1i1.1139>
- Iqbal, M., & Jahrizal. (2022). Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 416–431. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i3.980>
- Julindrastuti Dijah, K. I. (2021). *Pengaruh profesionalisme dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan*. 5(2), 177–188. [http://repository.upstegal.ac.id/3331/1/SKRIPSI Adinda Dwi Pramesti NPM. 4116500006.pdf](http://repository.upstegal.ac.id/3331/1/SKRIPSI%20Adinda%20Dwi%20Pramesti%20NPM.4116500006.pdf)
- Kahpi, H. S., Mahmud, T. A., Subroto, D. E., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2022). *Performance Of State Civil Services (ASN) In Banten Province Peran Organisasi Komitmen Dalam Memediasi Profesionalisme dan Kinerja Aparatur Negeri Sipil (ASN) di Provinsi Banten*. 3(2), 466–476.
- Karyani, R., & Respati, R. (2021). Analisis Pada Buku Dongeng Karakter Utama Anak Usia Dini Setia Dan Jujur. *Desember*, 5(2), 168–175.

- Krisnawan I Made Suastika, D. I. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan pt. sango ceramics indonesia. *Journal of Management*, 10(3), 1–10.
- Kurniawan, S. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Gairah Kerja Guru Pada Smp Negeri 2 Belitang Okutimur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 18(2), 92–99. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i2.68>
- Kusni, I. (2017). Menerapkan etos kerja profesional dalam meningkatkan kinerja. *Seminar Nasional Teknologi Informasi & Komunikasi Terapan, 2017*(Semantik), 5–11. <http://www.unisosdem.org>
- Labola, Y. A. (2019). Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 28–35. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2760>
- Nabila, S., Handoko, B., & Azhmy, M. F. (2021). Kesesuaian Penempatan Kerja dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja yang Dimoderasi oleh Tingkat Pendidikan pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(1), 25–36. <https://doi.org/10.30812/target.v3i1.1046>
- Nise Ahmad, K. (2022). Pengaruh Semangat Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. MANDIRI UTAMA FINANCE SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 1(9), 2003–2005.
- Nofitasari, T., & Anton, P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 709–726.

- Octarina, K. A., & Ardana, I. K. (2022). Peran stres kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada como shambhala estate. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 102–126. <http://gp-a2.blogspot.com.cy/2009/05/front-office.html>
- Pissa, T. J. (2018). 298 | Edisi III No.1 Januari-Juni 2018 I Jurnal Publik Reform UND HAR MEDAN. *Publik Reform*, 3(1), 298–337.
- Pongoh, M., Tewal, B., & Sendow M, G. (2021). Pengaruh Pendidikan, Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Ahli Daya Pada Masa Pandemi Di Pt. Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kawangkoan. *Jurnal EMBA*, 9(4)(4), 284–293.
- Pudjiati, Y. T. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada kantor kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan kelas I balikpapan. *Jurnal GeoEkonomi ISSN-Elektronik*, 12(02), 180–193.
- Rima Diaty, Azura Arisa, N. C. A. L. (2022). MPLEMENTASI ASPEK MANAJEMEN BERBASIS SEKOLAH DALAM PELAYANAN BIMBINGAN DAN KONSELING. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling Pandohop*, 2, 38–46.
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 30–36.
- Sagay, I. F. P., Tewal, B., & Sendow, G. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Terminal Petikemas Bitung. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1708–1717.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

- Sandu, S., & Ali, S. (2018). *Dasar metodologi penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sayoga, I., Kawiana, I. P. G., & Astrama, I. M. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 2(1),12–20.
<https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1749%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1749/1048>
- Sugiyono, D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.
- Suranto, D. I., Annur, S., Ibrahim, & Alfiyanto, A. (2022). Pentingnya Manajemen Sarana Dan Prasarana Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Kiprah Pendidikan*, 1(2), 59–66. <https://doi.org/10.33578/kpd.v1i2.26>
- Suyono, J., Sukaris, S., & Saputra, D. (2021). Anteseden Kepuasan Pelanggan: Kualitas Pelayanan, Profesionalisme Kerja, Promosi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(02), 87–100.
- Teddywono, I. (2021). Upaya Meningkatkan Etos Kerja Jemaat melalui Pengajaran Hakikat Kerja Menurut Kolose 3:22-24. *KHARISMATA: Jurnal Teologi Pantekosta*, 3(2), 60–75. <https://doi.org/10.47167/kharis.v3i2.48>
- Tilaar Putri Ayu Marta, Idrus Syech, P. I. N. T. D. (2022). Korelasi kualifikasi terhadap etos kerja karyawan di hotel novotel lombok resot & villas di mandalika kabupaten lombok tengah. *Journal Of Responsible Tourism*, 1(3), 291–300.
- Tumundo. (2022). Pengaruh Profesionalisme dan Kepribadian Terhadap Loyalitas Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumer Daya Manusia di Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal ...*, 10(1), 373–382.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/37973>