

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Etos Kerja, Profesionalisme Kerja dan Gairah Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, uji analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f dan koefisien determinasi  $r^2$ . Sampel perusahaan ini berjumlah 60 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Profesionalisme Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Gairah Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci : *Etos Kerja, Profesionalisme Kerja, Gairah Kerja dan Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence the work ethic, work professionalism and work passion together influence employee performance. Data collection methods through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, multiple linear analysis test, to test the hypothesis used t test and f test and the coefficient of determination r<sup>2</sup>. The sample of this company is 60 respondents.*

*Based on the research obtained based on the partial test (t test) obtained: Work Ethics has an effect on Employee Performance. Work Professionalism influences Employee Performance. Passion has an effect on Employee Performance.*

***Keywords: Work Ethic, Work Professionalism, Work Passion and Employee Performance***