

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai, komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja pegawai terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja pegawai sebagai variabel intervening dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja pegawai sebagai variabel intervening di Badan Pertanahan Nasional di Kota Padang tahun 2022.

Populasi 91 orang dan sampel 91 orang. Metode analisis data adalah Analisis path sedangkan metode pengujian hipotesis. Hasil Penelitian gaya kepemimpinan terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh pegawai mampu meningkatkan kinerja pegawai, komitmen organisasi yang dilakukan oleh pegawai mampu meningkatkan kinerja pegawai, kepuasan kerja yang dilakukan oleh pegawai mampu meningkatkan kinerja pegawai, gaya kepemimpinan secara tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja dan komitmen organisasi secara tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja di Badan Pertanahan Nasional di Kota Padang tahun 2022

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style on employee job satisfaction, organizational commitment on job satisfaction, leadership style on employee performance, organizational commitment on employee performance, employee job satisfaction on employee performance, leadership style on employee performance with employee job satisfaction as an intervening variable and organizational commitment to employee performance with employee job satisfaction as an intervening variable at the National Land Agency in Padang City in 2022.

Population is 91 people and sample is 91 people. The method of data analysis is path analysis while the method of testing the hypothesis. Research results show that leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, organizational commitment is proven to have a positive and significant effect on job satisfaction, leadership style practiced by employees is able to improve employee performance, organizational commitment carried out by employees is able to improve employee performance, job satisfaction carried out by employees is able to improve employee performance, leadership style indirectly through job satisfaction as an intervening variable has no significant effect on performance and organizational commitment indirectly through job satisfaction as an intervening variable that has no significant effect on performance at the National Land Agency in Padang City in 2022.

Keywords: Leadership Style, Organizational Commitment, Job Satisfaction and Performance