

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja guru ips di smp. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 3(9), 290–302.
- Adianita. (2019). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Adnyana, I., & Purnami, N. (2019). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan, Self Efficacy Dan Locus of Control Pada Niat Berwirausaha. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 253915.
- Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.
- Agustyna & Prasetyo. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt great citra lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Amelia, S. (2019). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Amnu, H. Al. (2019). EcoGen PENGARUH KEPUASAN KERJA , PELATIHAN , DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP SERVICE ORIENTED - ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR Habibullah Al Amnur , Syahrizal , Okki Trinanda EcoGen. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesiaurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(9), 34–38.
- Anggraini, M. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Job Engagement dan Job Satisfaction Sebagai Varibel Mediasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 55(8), 1–21.
- Anisa, C. A. (2021). TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *Leadership: Jurnal Mahasiswa Manajemen*

*Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>

- Antara, H., Member, L., Dengan, E., Kerja, K., Karyawan, P., Lampung, B., Kota, D. I., & Lampung, B. (2019). *Abia Rahma*.
- Ardana. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ardi, S. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(2), 142–152.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Urnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(2), 119–132.
- Arifianto, C. (2020). Religiosity and Organizational Citizenship Behavior: a Study on Student Employees in South Tangerang. *International Journal of Science, Technology & Management*, 1(2), 107–116. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v1i2.20>
- Arsaman dan Sugiyanto. (2019). Pengaruh perilaku individu dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt. administrasi medika jakarta. *Prosiding Seminar Nasional HUMANIS 2019*.
- Aswin, A., & Rahyuda, A. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(5), 246325.
- Avilla, G. (2022). Gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan reaksi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 10(1), 129–140.
- Ayu, D., & Dewi, R. (2021). PENGARUH KAPABILITAS PERSONAL , PEMANFAATAN TEKNOLOGI , DAN DUKUNGAN MANAJEMEN PUNCAK ( Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kabupaten Gianyar ). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia*, 89(9), 382–400.
- Ayuningtyas, T. S., & Kusumastuti, R. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 66(9), 1–17.

- Chaerani, S., & Nimran, U. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Human Capital Kantor Pusat PT. Bank Negara Indonesia (Persero),Tbk.). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 134–142.
- Cipta, H. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Dan Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior(Ocb) Pada Guru Sd Swasta Di Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi. *Pedagogik (Jurnal Pendidikan Sekolah Dasar)*, 5(2), 13–21.  
<http://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/pedagogik/article/view/445>
- Dalimunthe. (2020). Pengaruh Self-Efficacy, Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1), 114–126. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v1i1.248>
- Dayanti, Putri Rahma, D. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening ( Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Kantor Cabang Malang Kawi ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 78(1), 199–208.
- Dewi, A A Sagung Kartika., Putra, B, A, I. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISAIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR Bagus Asta Iswara Putra 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Sumber daya manusia masih menjadi sorotan bagi organisasi. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 5(8), 4892–4920.
- Empiris, S., & Ksu, P. I. (2021). Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Edisi April 2021. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Journal Admini*, April, 46–68.
- Endri. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasi, profesional etika, dan kompetensi kerja terhadap komitmen organisasi dan implikasinya terhadap kinerja keselamatan kapal. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 6(2), 15.
- Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Jurnal Riset*

*Ekonomi Dan Manajemen*, 13(1), 131–141.

- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Fanani, M. N. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada universitas internasional semen indonesia ( uisi ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 07.
- Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*. <https://doi.org/10.36709/jopspe.v5i1.13326>
- Farisi, S., & Azhar. (2019). Model empiris organizational citizenship behavior dan kinerja dosen perguruan tinggi swasta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 9(32), 145–165. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Fauziridwan, M. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizrnsnip Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(1), 1–23. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1101>
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak Effectivity Analysis of Information Technology Usage on Employee Performance PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(8), 4–99.
- Gutama, G., Hermanto, C. M., Kaihatu, S. T., & Wijaya, E. (2019). Analisa pengaruh Leader Member Exchange terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Perceived Organizational Support sebagai Variabel Mediasi di Restoran De Boliva Surabaya. *Journal Of Universitas Kristen Petra*, 3(79), 256–268.
- H Rahmi, U. R. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 6(2), 1–156.
- Hadian, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dinas serta Implikasinya pada Pelayanan Publik.

*Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 26–43.

- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2019). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hayya, Y. M. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/29700/>
- Hendrawati, S. R., & Tjahjaningsih, E. (2019). Efektivitas Leader Member Exchange (LMX) dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Moderasi Person Organization Fit (PO - Fit). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 26(1), 58–69.
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., & Agistiawati, E. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2, 311–326.
- I Komang Arya Wijaya Kusuma. (2020). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di hotel daun bali seminyak. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ilham, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Ilmiah, J., Jasa, K., Kontruksi, K., Kota, D., Rosalina, E., Sriyuniarti, F., Sarah, N., Akuntansi, J., & Negeri, P. (2021). Poli Bisnis. *Urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 13(1), 37–47.
- Kurniawan, ananda dwi. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS, DAN KOMITMEN

- AFEKTIF TERHADAP KINERJA PEKERJAAN. *International Journal of Hypertension*, *1*(1), 1–171.  
<http://etd.eprints.ums.ac.id/14871/%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.cell.2017.12.025>  
<http://www.depkes.go.id/resources/download/info-terkini/hasil-risikesdas-2018.pdf%0Ahttp://www.who.int/about/licensing/%0Ahttp://jukeunila.com/wp-content/uploads/2016/12/Dea>
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, *10*(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *6681*(9), 665–670.
- Magdalena, A. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian Persero. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, *9*(3), 1277–1285.
- Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *6*(9), 242659.
- Mahmudah, R., & Indahwaty. (2020). PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE ( LMX ) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) PERAWAT SUKU BUGIS-MAKASSAR INSTALASI RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI THE INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE ( LMX ) ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) NU. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, *3*(1).
- Marchianti, A., Nurus Sakinah, E., & Diniyah, N. et al. (2019). Digital Repository Universitas Jember Digital Repository Universitas Jember. *Journal of Independent Studies and Research: Management, Social Science and Economics*, *3*(3), 96–104.
- Mardalis, A., & Sari. (2019). Religiosity and Its Effect on Employee's Perfomance. *Journal of Chemical Information and Modeling*, *339*(10), 66–70.  
<https://doi.org/10.2991/aicosh-19.2019.14>
- Martinus, E. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . DEVINA SURABAYA.  
*Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 5(9), 1–15.

- Mastur. (2019). Pemberian reward untuk meningkatkan kedisiplinan guru dalam mengajar di kelas di slb negeri bangkinang kota. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3(2), 3–90.
- Muhsin, & Arifa, N. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389.
- Mukti, A. H. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT ( POS ) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 1, 19–26.
- Natalia, N. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1507. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p14>
- Naza, S. S. (2019). *Peran Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Pegawai Pemda Di Kecamatan X*.
- Nugraha, A. R. (2018). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Self Monitoring terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan BPBD Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(8), 1–9.
- Nurhayati, E. (2019). PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENILAIAN E-KINERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN SEMARANG TIMUR MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2019). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Paputungan, P. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan di kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA Diurna Komunikasi*, 3(4), 1–7.

- Purnama, D. (2020). IKLIM ORGANISASI BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI UBUD. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>
- Putra, E. K. (2020). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. telkom akses sidoarjo. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.
- Putra, R. B. (2019). EFEKMEDIASI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI, KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS SEBAGAI VARIABEL ANTESEDEN. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(8), 1–23.
- Putra, R. B., & Marisa, S. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan komunikasi terhadap kinerja pegawai pada bagian keuangan setda kota prabumulih skripsi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 7(9), 1–45.
- Putra, S. (2019). perceived organizational support , job satisfaction, job engagement, Organizational citizenship behavior. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(9), 1–21.
- Putri, Y., & Utami, H. (2019). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) terhadap kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>



- Rachmawati, A. (2019). Pengaruh Consumer Knowledge, Brand Image, Religiusitas, Dan Lokasi Terhadap Keputusan Menjadi Nasabah Pada Bank Syariah. *International Journal of Science, Technology & Management*, 8(2), 1–13. <http://ojs.itb-ad.ac.id/index.php/LQ/article/view/336/190>
- Rahardjo, B., & Studi. (2018). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA RUANG RAWAT INAP TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM ARO PEKALONGAN PROPOSAL*.
- Rahman, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Keterampilan Terhadap Kinerja karyawan Pada UMKM Keripik Tempe Sanan Kota Malang. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *journal Administrasi Bisnis (JAB)*, 66(9), 1–90.
- Rahmawati, H. K. (2020). Kegiatan Religiusitas Masyarakat Marginal di Argopuro. *Community Development*, 1(2), 35–52.
- Rini, S. P. et. all. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 69–88.
- Sadarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(3), 1–8.
- Sari, V. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(1), 51–58.
- Sarmila, S. (2018). Analisis organizational citizenship behavior terhadap prdouktivitas karyawan pada pt iki (persero) makassar oleh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(001), 67–79.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203.

<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnispublik/article/view/246>

- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, 1(1).
- Sulaeman Ardika. (2020). Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 13(1), 91–100.
- Sunanda, W. D. (2019). Pengaruh kepemimpinan islami dan religiusitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>
- Sungadi, S. (2020). Pengaruh Religiusitas terhadap Kematangan Karier Pustakawan Kajian Empiris pada Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam di Daerah Istimewa Yogyakarta. *UNILIB: Jurnal Perpustakaan*, 11(1), 15–34. <https://doi.org/10.20885/unilib.vol11.iss1.art3>
- Sutanto, M. (2018). Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Organizational Trust Sebagai Variabel Intervening Di Hypermart Royal Plaza Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(1), 287179.
- Suzanna, A. (2019). Pengaruh Organizational citizenship terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang Cirebon. *International Journal of Science, Technology & Management*, XIX(1), 42–50.
- Tamawiyu, J. (2018). Pengaruh kinerja keuangan pemerintah daerah terhadap belanja modal untuk pelayanan publik (Studi pada kabupaten dan kota di Provinsi

- Sulawesi Utara). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1984, 103–124.
- Timpal, E. (2018). Kinerja aparatur sipil negara di dinas kependudukan dan pencatatan sipil dalam meningkatkan pelayanan publik. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Urnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1–9.
- Utomo, dkk. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Perfomance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.
- Wahyuni, I., & Sulastri, S. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagement sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 2(1), 10. <https://doi.org/10.24036/jkmw0284880>
- Zulaspan. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 31–44.