

Daftar Pustaka

- Abdus. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Dengan Kepuasan Kerja. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 2011, 12–26.
- Ahyan, H. (2021). *POPULASI DAN TEKNIK SAMPEL (Fenomena Pernikahan dibawah Umur Masyarakat 5 . 0 di Kota / Kabupaten X)* MAKALAH Disusun Untuk Memenuhi Tugas Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Hukum Dosen Pengampu : Dr . Marilang , SH ., M . Hum Dr . Achmad Musyahid , M . June, 0–25.
- Andriani, A. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. YUNITA (ed.)). CV.TOHAR MEDIA.
- Aris Setyo R., Suhardi, Adie Hartanto, Daniel Guyana, G. J. K. S. (2022). *ANALISIS KEPUASAN DAN LOYALITAS PELANGGAN TERHADAP PENINGKATAN PENERIMAAN NEGARA BUKAN PAJAK DI RUMAH SAKIT MARINIR CILANDAK DENGAN METODE SEM PLS* *Aris*. 3(5), 143–161.
- Asman, A. (2021). *SUMBER DATA , POPULASI DAN*.
- Bangun, R., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2019). The Influence of Leadership, Organization Behavior, Compensation, And Work Discipline on Employee Performance in Non-Production Departments PT. Team Metal Indonesia. *Journal of Research in Psychology*, 1(4), 13–17. <https://doi.org/10.31580/jrp.v1i4.1116>
- Daulay, S. S. (2018). Kepemimpinan Dalam Perspektif Manajemen Pendidikan. *Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam*, 6(2), 197–216. [file:///C:/Users/WIN7/Downloads/Kepemimpinan dalam Manajemen Pendidikan \(4\).pdf](file:///C:/Users/WIN7/Downloads/Kepemimpinan dalam Manajemen Pendidikan (4).pdf)
- Dr. Jeffrit Kalprianus Ismail, M.Pd.K, Dr. Hari Nugroho, S.E., M.M., M. S. . (2022). *Pengantar Manajemen* (M. HARINI FAJAR NINGRUM (ed.)). PENERBIT MEDIA SAINS INDONESIA.
- Fatmah Bagis¹, Akhmad Darmawan², A. H. (2020). *THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISIPLIN ON EMPLOYEE PERFORMANCE TROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MEDIATION VARIABLES*. 2020(3), 330–338.

- Firdaus, A. farisa. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Fitri Lukiaastuti, H. A. S. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada. January*.
<https://doi.org/10.35829/magisma.v5i1.10>
- Fuchrudi, M. (2017). *Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak Kinerja karyawan merupakan hal yang penting dalam suatu perusahaan , karena memiliki pengaruh yang besar untuk peningkatan kinerja suatu perusahaan . Kinerja karyawan*.
- Ghozali. (2018). *No Title*. 2015, 32–44.
- Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun instrumen penelitian & Uji validitas realibilitas* (N. A. Aziz (ed.)). Health Books Publisher.
- Idris, M., & Sari, D. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT Sucofindo Palembang Indonesia. *Mbia*, 18(1), 76–84. <https://doi.org/10.33557/mbia.v18i1.326>
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kecamatan Depati Vii Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 2(1), 42–58. <https://doi.org/10.51279/jan.v2i1.24>
- Lalita, N. (2022). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN INNOVATIVE WORK BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada PDAM Kota Magelang)*.
- Larasati, M. (2022). *PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Boston Nusantara)*. 8–31.
- Larasati, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (H. A. Susanto (ed.)). PENERBIT DEEPUBLISH.

- Latan, G. dan. (2018). *Bab iii metoda penelitian 3.1.* 24–35.
- LATIVA, D. N. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSPPS BTM BiMU SUKARAME BANDAR LAMPUNG.*
- Liyas, J. N. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kantor notaris panam.* 40–51.
- Lubis, F. R. A. (2021). *TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PARIWISATA KOTA MEDAN.*
- M. Ilham Fathoni, 2Indrayani. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia.* 5(1), 163–175.
- Ovianti, Y., Fadli, J. A., Unggul, U. E., Kerja, D., & Kerja, K. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi.* 4(2), 109–119.
- Ovie Auliya'atul Faizah¹, Suparti¹, A. H. (2021). *Analisis technology acceptance model pada aplikasi platform shopee dengan pendekatan partial least square (studi kasus pada mahasiswa universitas diponegoro) 1.* 10, 423–434.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis,* 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). *The effect of leadership style, motivation and discipline of employee performance with understanding of islamic work ethics. International Journal of Scientific and Technology Research,* 8(8), 1098–1106.
- Pratama, A. (2021). *Faktor Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus. Prosiding Seminar Nasional Perbanas Institute, Sinambela,* 289–294.
- Pratama, R. (2020). *PENGANTAR MANAJEMEN.* PENERBIT DEEPUBLISH.
- Pupuh Dwi Partika, B. I. dan L. R. (2020). *Pengaruh stres kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ekowisata taman air tlatar*

boyolali 1,2,3. 5(April).

Purba, S. A. T. Z. H. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN NIAS: Sally Ade Trilistiany Zebua Hasballah Purba.*

Purnamasari, D. I. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Akuntan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 22. <https://doi.org/10.21460/jrak.2008.41.140>

Putra, I. G., & , Zefriyenni, L. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan.* 168–175. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i2.160>

Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). *The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict , The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai K. August.* <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23291.95528>

Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/7167>

Reza Nurul Ichsan, S.E, M.M., Lukman Nasution, SE.I., M.M., Dr. Sarman Sinaga, SE, M. M. (2021). *BAHAN AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM).* CV. Sentosa Deli Mandiri.

Riadi, M. (2019). *Disiplin.*

Ricardianto, (Prasadja. (2018). *Landasan teori bab II.*

Sari, G. N., & Astutiningsih, S. E. (2021). *Pengaruh Kompensasi , Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung.* 7(1), 89–101.

- Septyanto, D., & Pertiwi, R. E. (2020). *The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta)*. 24–42.
- SIHOMBING, A. (2022). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT.TASPEN (PERSERO) KCU MEDAN*.
- Simarmata, N. I. P. (2021). *Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan*.
- Sudiarditha, I. K. R. (2019). *COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING*. 18(2), 80–87.
- Sugiyono. (2019). *Bab III Metode Penelitian*. 36–48.
[http://repository.unpas.ac.id/30421/6/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30421/6/BAB%20III.pdf)
- Sunanda, W. D. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA WAROENG SPESIAL SAMBAL)* *Jurnal Ilmu Manajemen , Volume 17 , Nomor 1 , 2020*. 17, 20–36.
- Sunarto, A. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, SERTA DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study di PT Mitsui Leasing Capital Indonesia Abdul Muis – Jakarta Pusat)*. 8(1), 18–38.
- Susila, B. P. E. (2022). *Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai negeri sipil pada dinas pariwisata dan kebudayaan kabupaten jembrana*. 6(1), 85–98.
- Unun Susilowati, D. H. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN SRAGEN*. 17(2), 81–88.
- Wardhana, A. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
https://play.google.com/store/books/details?id=jYZZEAAAQBAJ&source=gs_api
- Wardoyo, D. U., Islahuddin, M. L., Wira, A. S., Safitri, R. G., & Nabbilah, S.

(2022). *PENGARUH SUSTAINABILITY REPORT TERHADAP NILAI PERUSAHAAN (Studi Perusahaan Non Keuangan dari tahun 2018-2020) Proxy : PBV (Price to Book Value)*. 2(2), 2–7.

Widianto, T., & Supriyono, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *ProBank*, 3(2), 52–59. <https://doi.org/10.36587/probank.v3i2.379>