

Dr. YULASMI, SE., MM
NIDN : 1019087501

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variable intervening pada PT. Kepsindo Indra Utama Padang. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dan satu variable dependen yaitu Kinerja Karyawan serta Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 40 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SmartPls versi 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (2) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (3) Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (4) Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan tidak berpengaruh signifikan pada PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (5) Kinerja karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (6) Kepemimpinan tidak berpengaruh pada kinerja karyawan dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (7) Disiplin kerja tidak dapat berpengaruh pada kinerja karyawan dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Kepsindo Indra Utama Padang.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Leadership, Work Discipline have on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable at PT. Kepsindo Indra Utama Padang. This research consists of two independent variables, namely Leadership and Work Discipline and one dependent variable, namely Employee Performance and Job Satisfaction as intervening variables. Methods of data collection through surveys and questionnaires distributed as many as 40 respondents. The analytical method used is Multiple Linear Regression and Hypothesis Testing. Data processing in this study used the SmartPls version 3.0 program.

The results of this study indicate that (1) leadership has a positive and significant effect on job satisfaction at PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (2) Work discipline has no significant effect on job satisfaction at PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (3) Leadership has no significant effect on employee performance at PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (4) Work discipline on employee performance has no significant effect on PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (5) Employee performance has no significant effect on job satisfaction at PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (6) Leadership has no effect on employee performance and is not significant on job satisfaction at PT. Kepsindo Indra Utama Padang. (7) Work discipline has no effect on employee performance and is not significant on job satisfaction at PT. Kepsindo Indra Utama Padang.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, Employee Performance, Job Satisfaction*