

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Affandi, P. (2016). Concept & indicator human resources management for management reaserch. Yogyakarta: CV Budi Utama.*
- Aldiansyah, R. A., & Rijanti, T. (2021) Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: PT Rineka Cipta.*
- Amirullah dan Haris Budiyono. (754). Pengantar Manajemen. Jakarya, Penerbit Graha Ilmu Apriani. (2010). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja. Jurnal online*
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. Evaluasi Kinerja. Bandung: Rafika Aditama.*
- Darsono dan Siswandoko, Tjatjuk. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21. Jakarta : Nusantara Consulting*
- Edy Sutrisno, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana. Handoko,*
- Edison (2020) Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Ghozali, Imam. (756). Aplikasi Analisi Multivariate dengan Program smart PLS Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Gomes, Faustino Cardoso,2019, Dr. (753). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Andi. Yogyakarta*
- Hamid, S. (2014). Manajemen sumber daya manusia lanjutan. Yogyakarta: Deepublish.*
- Handoko, T. Hani 2011. Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia, BPF, Yogyakarta*
- Hasibuan, Malayu SP. (757). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Cetakan Ketiga Belas, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara.*
- Lukito, R. (2020) Manajemen Sumber Daya Manusia. 10 ed. Jakarta : Erlangga.*
- Mathis, Robert L. Dan John H. Jackson. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta*

Nitisemito, Alex. S. (756). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan, Yogyakarta: Ghalia Indonesia

Prasetyo, Agustina. 2020. *Modul Kewirausahaan*. Jakarta: Mizan Publika

Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga Kencana Prenada Media Group, Jakarta

Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta, Bandung

Artikel

Adianita. (2019). Kompetensi Pegawai, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Pegawai Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.

Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.

Agustyna & Prasetyo. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada pt great citra lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>

Amelia, S. (2019). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Arifianto, C. (2020). Religiosity and Organizational Citizenship Behavior: a Study on Student Employees in South Tangerang. *International Journal of Science, Technology & Management*, 1(2), 107–116.

<https://doi.org/10.46729/ijstm.v1i2.20>

- Artanti. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi Pariwisata Sahid Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(8), 261–269.
- Avilla, G. (2022). Gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan reaksi pegawai terhadap kinerja pegawai. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 10(1), 129–140.
- Dayanti, Putri Rahma, D. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 78(1), 199–208.
- Fanani, M. N. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada universitas internasional semen indonesia (uisi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 07.
- Farisi, S., & Azhar. (2019). Model empiris organizational citizenship behavior dan kinerja dosen perguruan tinggi swasta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 9(32), 145–165. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Firmansyah, M. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02), 85–103. <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>
- Goleman. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Sekolah Dasar. *JRPD (Jurnal Riset Pendidikan Dasar)*, 1(1), 56–64. <https://doi.org/10.26618/jrpd.v1i1.1240>
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2019). PENGARUH MOTIVASI, DAN

LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Hayya, Y. M. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/29700/>

Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., & Agistiawati, E. (2020). Peran Religiusitas , Kepemimpinan Transformasional , Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2, 311–326.

Lukito, R. (2020). Pengaruh organizational citizenship behaviour terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *International Journal of Science, Technology & Management*, 8(2).

Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242659.

Mardalis, A., & Sari. (2019). Religiosity and Its Effect on Employee's Performance. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 339(10), 66–70. <https://doi.org/10.2991/aicosh-19.2019.14>

Mukti, A. H. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT (POS) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 1, 19–26.

- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2019). Kepribadian Pegawai Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Pegawai (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Paputungan, P. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai di kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA Diurna Komunikasi*, 3(4), 1–7.
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Pegawai Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>
- Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.
- Putri, Y., & Utami, H. (2019). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) terhadap kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(3), 1–8.
- Sari, V. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(1), 51–58.

- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>
- Shakir, K. (2018). The Relationship Between Work-Life Balance Initiatives and Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role of Perceived Organizational Support. *Journal of Independent Studies and Research: Management, Social Science and Economics*, 16(2), 65–84. [https://doi.org/10.31384/jisrmsse/\(2018\).16.2.5](https://doi.org/10.31384/jisrmsse/(2018).16.2.5)
- Sunanda, W. D. (2019). Pengaruh kepemimpinan islami dan religiusitas terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.
- Suzanna, A. (2019). Pengaruh Organizational citizenship terhadap kinerja pegawai pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang Cirebon. *International Journal of Science, Technology & Management*, XIX(1), 42–50.
- Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Budaya Kaizen dan Keterlibatan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Intervening terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Empiris pada PT . Gloria Jaya Sejahtera Medan). *Urnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 171–179.
- Syaparuddin. (2020). PENINGKATAN KECERDASAN EMOSIONAL (EQ) DAN KECERDASAN SPIRITUAL (SQ) SISWA SEKOLAH DASAR SD NEGERI 4 BILOKKA SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS DIRI DALAM PROSES PEMBELAJARAN PKn. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 6(9), 1–77.
- Teguh Prananda, Ismuhadjar, L. (2022). Analisis Sistem E-Kinerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai

Pemediasi. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 9(3), 316–323.

Timpal, E. (2018). Kinerja aparatur sipil negara di dinas kependudukan dan pencatatan sipil dalam meningkatkan pelayanan publik. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains) Urnal Manajemen Indonesia* *journal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1–9.