

ABSTRACT

Ruly Binsar Muda Lubis, 18101155310881, majoring in management in 2018, the influence of emotional intelligence and intellectual intelligence on employee performance with work performance as an intervening variable, under the guidance of Dr. Ir. Zefriyenni, M.M and Mr., Dori Mittra Candana, S.E., M.M.

This study aims to determine how much influence emotional intelligence and intellectual intelligence have on employee performance with work performance as an intervening variable at the Padang Lawas Regency DPRD Office. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating the questionnaire as many as 64 respondents.

The results of the data analysis concluded, Emotional intelligence has a positive and significant effect on work performance in DPRD Padang Lawas Regency employees. Intellectual intelligence has a positive and significant effect on work performance of Padang Lawas Regency DPRD employees. Emotional intelligence has a positive and significant effect on employee performance in Padang Lawas Regency DPRD employees. Intellectual intelligence has a positive and not significant effect on employee performance in Padang Lawas Regency DPRD employees. Job performance has a positive and significant effect on employee performance in DPRD Padang Lawas Regency employees. Emotional intelligence has a positive and significant effect on employee performance through work performance for DPRD Padang Lawas Regency employees. Intellectual intelligence has a positive and significant effect on employee performance through work performance for DPRD Padang Lawas Regency employees.

Keywords: Emotional intelligence, intellectual intelligence, employee performance and work performance

ABSTRAK

Ruly Binsar Muda Lubis, 18101155310881, jurusan manajemen tahun 2018, pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan Ibu Dr. Ir. Zefriyenni, M.M dan Bapak, Dori Mittra Candana, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening pada Kantor DPRD Kabupaten Padang Lawas. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 64 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada pegawai DPRD Kabupaten Padang Lawas. Kecerdasan intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada pegawai DPRD Kabupaten Padang Lawas. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai DPRD Kabupaten Padang Lawas. Kecerdasan intelektual berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai DPRD Kabupaten Padang Lawas. Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai DPRD Kabupaten Padang Lawas. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui prestasi kerja pada pegawai DPRD Kabupaten Padang Lawas. Kecerdasan intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui prestasi kerja pada pegawai DPRD Kabupaten Padang Lawas.

Kata Kunci : Kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual, kinerja pegawai dan prestasi kerja