

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. usaha muda sejahtera pasaman timur. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 74 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh yang signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja**

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence organizational culture and organizational climate have on work productivity with job satisfaction as an intervening variable at PT. prosperous young business east pasaman. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 74 respondents. The analysis method used is path analysis using smartpls.*

*The research results found that there is a significant influence of organizational culture on job satisfaction. There is a significant influence of organizational climate on job satisfaction. There is a significant influence of organizational culture on work productivity. There is no significant effect of organizational climate on work productivity. There is no significant effect of job satisfaction on work productivity. There is no significant effect of organizational culture on work productivity through job satisfaction. There is no significant effect of organizational climate on work productivity through job satisfaction.*

**Keywords: Organizational Culture, Organizational Climate, Job Satisfaction and Work Productivity**