

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Hutama Putra. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pt Ekadharna International Tbk Yogyakarta Aditya*. 1(3), 106–114.
- Ancol, J., & Syahronica, G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention ( Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi Pt Pembangunan. *Administrasi*, 20(1), 1–6.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Astutik, R. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turover Intention Karyawan (Studi*.
- Budiyono, R. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang). *Steie Semerang*, 8(1), 37–53.
- Cahyo Seto Pambudi. (2018). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai. *Ekonomi*, 1–6.
- Dwiningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja,Stre Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Ekonomi*, 1–127.
- Fathoni, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi , Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Lama*.
- Firda Widiawati 1) Dheasey Amboningtyas 2)Amanda. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentionkaryawan Pt Geogiven Visi Mandiri Semarang Firda. *Ekonomika Dan Bisnis*, 1–10.
- Fujiana, R. (2016). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Kadek, N., Yunita, L., & Putra, M. S. (2015). *Kerja Terhadap Turnover Intention*. 4(5), 1166–1185.
- Mahrofi, R. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang Unisma). *Ekonomi Dan Bisnis*, 86–97.
- Nasution, M. I. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative*. Vii(3), 407–428.
- Pronomo, R. Surya. (2016). *Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi ( Studi Kasus Pada Cv . Sukses Sejati Computama ) Employees Turnover Intention With Job Tenure As Moderating*. 4, 1–11.
- Putra, M. S. (2017). *Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Abstrak Bisnis Pariwisata Yang Ada Di Bali Sangatlah Menjanjikan , Sehingga Banyak Berdiri Perusahaan Yang Bergerak Di Bidang Pelayanan*. 6(11), 5970–5998.
- Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention ( Studi Pada Karyawan Pt . Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang )*. 12(2), 1–9.
- Riduwan. (2017). *Metode Dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Roman. (2017). *No Title*.
- Sito, L., Irvianti, D., & Verina, R. E. (2016). Karyawan Pada Pt XI Axiata Tbk Jakarta Laksmi Sito Dwi Irvianti ; Renno Eka Verina Landasan Teori. *Business Management*, 2, 117–126.
- Sugiarto. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Syaharudin, M., Utami, W., Andini, A. P., Jember, U., Jember, U., & Jember, U. (2017). *Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada*. 2017, 27–28.
- Tiara Efentris1, S. C. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Turnover Intentionpada Pt. Cahaya

Araminta Pekanbaru Abstrak. *Ilmiah Manajemen*, 7(2), 197–209.

Tika Nur Halimah<sup>1</sup>), Azis Fathoni<sup>2</sup>), M. M. M. 3). (2016). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket ( Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang ). *Manajemen*, 2(2), 1–16.

Trisnawati. (2016). *No Title*.

Ulil Amri, Agustina M, \*) Steven Riyanto. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Head Office Pt. Thamrin Brothers Palembang Ulil Amri, Agustina M ,\*) Steven Riyanto*. 6(1), 109–128.

Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian Mcdm Dan Prilaku Karyawan*. Pt Rajagrafindo Persada.

Ummi Kultsum. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta Ummi*. 2(2), 121–132.

Utama, D. S. (2017). *Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt . Jakarta International Container Abstrak*. 3(1), 1–36.