

DAFTAR PUSTAKA

- Alfida, R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi RSAU Dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*.
- Arizona, D., Riniwati, H., & Harahap, N. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Malang). *API STUDENT JOURNAL*.
- Armstrong, G., M. Kotler, Philip Saunders, John A. Wong, & Veroni. (1999). *Principles of Marketing - Principles of Marketing*. In Pearson.
- Astika, E., Nasib, N., Bhasary, M. D., Amalia, F., & Hou, A. (2022). Effect of Work Environment and Workload on Employee Satisfaction. *Jurnal Manajemen Retail Indonesia*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.33050/jmari.v3i1.2147>
- Bahri, S., & Arafah, N. (2021). Analisis Manajemen SDM Dalam Mengembangkan Strategi Pembelajaran Di Era New Normal. *Tafkir: Interdisciplinary Journal of Islamic Education*. <https://doi.org/10.31538/tijie.v1i1.2>
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen SDM*. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- By Noor Arifin. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori dan Kasus - Noor Arifin* - Google Books. Unisnu Press.
- Dahlan, & Iriawan, H. (2018). Pengaruh Manajemen SDM dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *JAKPP: Jurnal Analisis Kebijakan Dan Pelayanan Publik*.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Dhyan Parashakti, R., Septiani Juniarti, & Khotimah, N. (2019). The Effect Of Workload, Work Environment, Carerr Development On Employee Job Satisfaction On Pt. Sari Coffee Indonesia, Tbk. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(1), 44–54. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v1i1.35>
- Diana Khairani Sofyan. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23. <https://doi.org/2302.934X>

- Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., Fatmawati, Y. D., Mukaffi, Z., & Setiani. (2021). An Empirical Effect of Workloads on Employee Satisfaction: Mediating by Work Environment. *Journal of Southwest Jiaotong University*, 56(1). <https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.56.1.14>
- Erpurini, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan CV. Tirta Bening AMDK Kabupaten Cianjur. *Jurnal Ekonomi Perjuangan*, 1(1), 65–73. <https://doi.org/10.36423/jumper.v1i1.212>
- Fachreza, Said Musnadi, M. S. A. M. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 12(4), 115–127.
- Festinahati Buulolo, Paskalis Dakhi, dan E. F. Z. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Ghozali, imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara, 1, 391.
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara (Issue 1).
- Handoko, & Irwan, I. (2019). Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Web. *Jurnal Mahasiswa Aplikasi Teknologi Komputer Dan Informasi*.
- Hartati, T. (2020). The Role of Human Relations in Increasing Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal) : Humanities and Social Sciences*. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i1.726>
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18)(Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasyim. (2018). Effect of Work Experience and Work Placement on Employee Performance in Companies PT. Hadji Kalla At Makassar. *Patria Arta Manajemen Journal*, 2(2), 101–116. <http://ejournal.patria-artha.ac.id/index.php/pamj/article/view/162>
- Henry Simamora. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Hermawati, & Syofian. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sentra Adi Purna Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 77–91.
- Husin, Nurwati, & Aisyah, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Equilibrium*, 10(1), 69–78.
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1), e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Jahari, J. (2019). Effect of Workload, Work Environment, Work Stress on Employee Performance of Private Universities in the City of Bandung, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 1(2), 53–58. <https://doi.org/10.54783/ijssoc.v1i2.15>
- Koslendra, E., & Susanti, F. (2022). The Influence of Human Relations and the Working Environment Towards Employee Work Ethic. *BINA BANGSA INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT*. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v2i1.43>
- Kurata, M., Yamazaki, Y., Kanno, Y., Ishibashi, S., Takahara, T., Kitagawa, M., & Nakamura, T. (2011). Anti-apoptotic function of Xbp1 as an IL-3 signaling molecule in hematopoietic cells. In *Cell Death and Disease* (Vol. 2, Issue 2). <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Mahmudi, M. (2003). New Public Management (NPM): Pendekatan Baru Manajemen Sektor Publik. *Sinergi*, 6(1), 69–76. <https://doi.org/10.20885/sinergi.vol6.iss1.art5>
- Mamonto, M., Nurbaety, Wardiah Hamzah, & Syam, N. (2021). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Ruang Perawat RSU Kinapit Kotamobagu. *Window of Public Health Journal*, 916–923. <https://doi.org/10.33096/woph.v2i1.161>
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1), 10. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i1.3788>
- Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarah.2020.v1i1.16-29>

- Melayu, & Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18)(Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Minarti, M. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Laha. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Nitisemino, & S, A. (2000). *Manajemen Personalian: Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Sumber Daya Manusia.
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis/Nursalam*. In Jakarta: Salemba Merdeka.
- Nurul. (2020). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Pendidikan. In *Jurnal At-Tajdid* (Vol. 4, Issue 2, pp. 211–220). <https://repository.bungabangsacirebon.ac.id/xmlui/handle/123456789/2681>
- Olivia, Y., Silva, D., Aurelia, P. N., & Edellya, M. (2021). Pengaruh beban dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt karya cipta buana sentosa di maumere flores. *Gema Wiralodra*, 12(1), 139–150.
- Paais, M. (2020). Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 247–260. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p247-260>
- Pulungan, N., & Wasiman. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan. *Cafeteria*, 4(1), 235–242. https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/58595/1/TIARA_NANDA_ANNISA-FEB.pdf
- Purnawati, E. B., Heryanda, K. K., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indo Bali Negara. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i2.23153>
- Putra, S., & Liswani, E. (2020). The Influence of Discipline and Work Environment on Employees' Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 25. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.3001>
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan; dari Teori ke Praktek*, Penerbit PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta, 64.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2018). *Management*. In Boston.
- Santoso, Muhammad Rendi, Widodo, S. (2022a). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1), 84–94. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i1.868>
- Santoso, Muhammad Rendi, Widodo, S. (2022b). Pengaruh Beban Kerja Dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS VOL.12, NO. 1, Januari 2022, 12(1), 84–94.*

Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek, 51–58.*
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>

Simanjorang, E. F. S. (2020). Analisis pengaruh kemampuan kerja dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Prudential Life Assurance Rantauprapat. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi.*

Sobirin, A. (2014). Konsep Dasar Kinerja dan Manajemen Kinerja. *Manajemen Kinerja, 1–67.*
<http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.469.5088&rep=rep1&type=pdf#page=81>

Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia, 4(1), 78–88.*

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* In CV Alfabeta. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>

Sujarweni Wiratna. (2017). *Metodologi Penelitian - Bisnis dan Ekonomi.* In *Metodologi Penelitian.* <https://doi.org/10.1145/2505515.2507827>

Sunyoto, D., & Raharti, R. (2021). Kualitas strategi bersaing guna meningkatkan kinerja perusahaan pada ukm dan koperasi gerabah kasongan bantul. *Efektif Jurnal Bisnis Dan Ekonomi.*

Valendra, Y., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen, 2(4).*

Wijaya, C. (2022). *Perilaku Organisasi.* In *Perilaku Organisasi.* <https://doi.org/10.52931/t4b6/2022>

Yang, Y., & Niu, W. (2013). Multi-agents model and simulation for the evolution of industrial clusters. In *Journal of Computers (Finland) (Vol. 8, Issue 2).* <https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>

Yani, N. W. M. S. A., Rinyanthi, N. M., & Paramita, P. D. Y. (2021). Analisis faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada hotel bakung sari kuta badung. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management.* <https://doi.org/10.22334/jihm.v11i2.183>

Yedon, S., & Rian, M. K. (2021). *The Effect Of Human Relation And*

Environmental Conditions On Employees Work Ethic. *Jambura Science of Management*. <https://doi.org/10.37479/jsm.v3i1.5630>

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>

Zulfahmi. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPKAD Provinsi Riau Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i2.2027>