

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana pengaruh pengaruh *human relation*, pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Persero ULP Padang. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN Persero ULP Padang yang berjumlah 80 karyawan. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan SPSS 23.0

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa *Human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. PLN Persero ULP Padang. Pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. PLN Persero ULP Padang. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. PLN Persero ULP Padang. *Human relation*, Pengalaman kerja, dan Lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. PLN Persero ULP Padang. Kontribusi dari variabel independen *Human relation* ( $X_1$ ), Pengalaman kerja ( $X_2$ ) dan Lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap variabel dependen Kinerja karyawan ( $Y$ ) adalah sebesar 0,707 atau 70,7%. Sedangkan sisanya sebesar 0,293 atau 29,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Diharapkan perusahaan dapat meningkatkan Lingkungan kerja dari perusahaan agar karyawan semakin termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya

**Kata kunci : kinerja karyawan, *human relation*, pengalaman kerja dan lingkungan kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to see the extent to which the influence of human relations, work experience and work environment on the performance of employees at PT. PLN Persero ULP Padang. The sample in this study were all employees of PT. PLN Persero ULP Padang which has 80 employees. The data analysis method uses multiple regression analysis with SPSS 23.0*

*Based on the results of research and hypothesis testing that has been done, it can be concluded that human relations has a positive and significant effect on employee performance at PT. PLN Persero ULP Padang. Work experience has no significant effect on employee performance at PT. PLN Persero ULP Padang. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. PLN Persero ULP Padang. Human relations, work experience, and work environment together have a positive and significant effect on employee performance at PT. PLN Persero ULP Padang. The contribution of the independent variables Human relations (X1), work experience (X2) and work environment (X3) to the dependent variable employee performance (Y) is 0.707 or 70.7%. While the remaining 0.293 or 29.3% is influenced by other variables outside of this study. It is hoped that the company can improve the work environment of the company so that employees are increasingly motivated to improve their performance*

***Keywords: employee performance, human relations, work experience and work environment***