

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar dkk. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(2), 33–38.
- Arumi, M. S. dkk. (2019). Effect of Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment as a Mediator. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 8(4), 124–132. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i4.274>
- Ayu, I. G., Ratna, K., Bagus, I., & Surya, K. (2017). ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL SILENCE PADA PT. PLN ( PERSERO ) RAYON DENPASAR Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. 6(1), 289–316.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 465–474.
- Budiono, D. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 29. <https://doi.org/10.17970/jrem.16.160103.id>
- Dairil. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Regional IV Jawa Tengah & D.I.Y). In *Handbook of Pediatric Retinal OCT and the Eye-Brain Connection* (pp. 285–287). <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-60984-5.00062-7>
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.

- Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Fatdina. (2019). Peran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Karyawan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Peran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Karyawan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi*, 36(1), 1–17. <https://doi.org/10.22146/jpsi.7901>
- Faules. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Remaja Rosda Karya.
- Ferdus, Z., & Kabir, T. (2018). Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on OCB: Study on Private Banks in Bangladesh. In *World Journal of Social Sciences* (Vol. 8, Issue 2).
- Halimun, A. P., Imantoro, D., Wulandari, F. K., Gunawan, H., & Agustina, S. (2017). *Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Jakarta*.
- Hendro, T. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. KARYA GEMILANG. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.
- Indra Sari, A. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT BESS FINANCE DI KABUPATEN SLEMAN*. 1, 8.
- Indrawan, M. I. (2017). *PENGARUH ETIKA KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN BUDAYA*

*KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KECAMATAN BINJAI SELATAN. 10(2), 1851–1857.*

Intan. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal of Theory and Applied Management*, 2, 145–160. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/article/view/3019>

Jaya, R. (2017). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANISAZIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) PEGAWAI.*

KARTIKASARI, M. (2018). Pengaruh Pengalama Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 559–566.

Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 3(1), 1–13.*

Lubis. (2017). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ptpn Vii Unit Kedaton. 1–93.*

Ma'ruf, Chair, & Ummul. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108.

Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>

Muhammad, yogi pratama. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Permata Hati Duri Mandau Kabupaten Bengkalis. *JOMFekom*, 4(1), 843–857. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis->

dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf

- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67–79.
- Pendidikan, M. (2016). *p-ISSN: 2087-3476 / e-ISSN: 2541-5700*. 1(2), 38–50.
- Rachmatullah, A., Susanty, A. I., & Partono, A. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus di PT House The House Bandung. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 2919–2927.
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Rahsel, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap kepuasan kerja Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD). *Jurnal Manajemen Magister*, 2(1), 213.  
<https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/jmmd/article/view/902/596>
- Rio dkk. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(1), 33–41. <https://doi.org/10.35797/jab.7.001.2018.21124.33-41>
- Saletti-cuesta, L., Abraham, C., Sheeran, P., Adiyoso, W., Wilopo, W., Brossard, D., Wood, W., Cialdini, R., Groves, R. M., Chan, D. K. C., Zhang, C. Q., Josefsson, K. W., Cori, L., Bianchi, F., Cadum, E., Anthonj, C., NIH Office of Behavioral and Social Sciences, Deci, E. L., Ryan, R. M., ... IOTC. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における 健康関連

指標に関する共分散構造分析Title. *Sustainability (Switzerland)*, 4(1), 1–9.

<https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/en/mdl->

20203177951<http://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0887->

9<http://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0884->

z<https://doi.org/10.1080/13669877.2020.1758193><http://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/22>

Sudarmo, T. I. dan, & Wibowo, U. D. A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 401–408. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v2i3.74>

Sudibya, I. G. A., & Sintaasih, D. K. (2017). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali, Indonesia Email: [p4p4paskha@yahoo.com](mailto:p4p4paskha@yahoo.com) ABSTRAK PENDAHULUAN Keberadaan kepolisian Negara Republik Indonesia dengan piranti lunaknya berupa Undang-undang Nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian. 3, 1145–1176.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137. <https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>

Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>

Truong, N., Dang, T., Thi, Q., Ha, V. D., & Minh, C. (2020). *The relationship between talent management and talented employees ' performance: empirical investigation in the Vietnamese banking sector*. 10, 2183–2192. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.3.018>

- Victoria, I., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD K . R . M . T Wongsonegoro Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(3), 1–12.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40.  
<https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273.  
<https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>