

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat MKS Bukittinggi. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 39 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Dukungan Organisasi Dan Sistem Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Dukungan Organisasi Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 71,1% sedangkan sisanya sebesar 28,9% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Dukungan Organisasi, Sistem Penghargaan, Dan Komitmen Organisasi Kantor Camat MKS Bukittinggi melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Dukungan Organisasi, Sistem Penghargaan, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan**