

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh kompensasi dan *team work* terhadap produktivitas kerja dengan etos kerja sebagai variabel intervening pada PT. batang hari barisan. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 74 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap etos kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan *team work* terhadap etos kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan kompensasi terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan *team work* terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan etos kerja terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan kompensasi terhadap produktivitas kerja melalui etos kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan *team work* terhadap produktivitas kerja melalui etos kerja.

**Kata Kunci : Kompensasi, *Team Work*, Etos Kerja dan Produktivitas Kerja**

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence compensation and team work have on work productivity with work ethic as an intervening variable at PT. row day. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 74 respondents. The analysis method used is path analysis using smartpls.*

*The research results obtained a significant effect of compensation on work ethic. There is a significant effect of team work on work ethic. There is no significant effect of compensation on work productivity. There is a significant influence of team work on work productivity. There is a significant effect of work ethic on work productivity. There is no significant effect of compensation on work productivity through work ethic. There is a significant influence of team work on work productivity through work ethic.*

***Keywords: Compensation, Team Work, Work Ethic and Work Productivity***