

## ABSTRAK

Ilham Rizky Pernando, 18101155310763, jurusan manajemen tahun 2018, pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan Ibuk Vivi Nila Sari, S.E., M.M dan Bapak Bayu Pratama Azka, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PDAM Kota Solok. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 84 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel pelatihan kerja terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pengalaman kerja terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pelatihan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel pengalaman kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel pelatihan kerja terhadap variabel kinerja karyawan dengan kepausan kerja sebagai variabel intervening. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pengalaman kerja terhadap variabel kinerja karyawan dengan kepausan kerja sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci : Pelatihan kerja, Pengalaman kerja, Kinerja karyawan, Kepuasan kerja**

## **ABSTRACT**

*Ilham Rizky Pernando, 18101155310763, majoring in management in 2018, the effect of job training and work experience on employee performance with job satisfaction as an intervening variable, under the guidance of Ms. Vivi Nila Sari, S.E., M.M and Mr. Bayu Pratama Azka, S.E., M.M.*

*This study aims to determine how much influence job training and work experience have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in PDAM Kota Solok. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating the questionnaire as many as 84 respondents.*

*The results of the data analysis concluded that there was a positive and insignificant effect of job training variables on job satisfaction variables. There is a positive and significant influence of work experience variables on job satisfaction variables. There is a positive and significant effect of job training variables on employee performance variables. There is a positive and insignificant influence of work experience variables on employee performance variables. There is a positive and significant influence of job satisfaction variables on employee performance variables. There is a positive and not significant effect of job training variables on employee performance variables with job satisfaction as an intervening variable. There is a positive and significant effect of the work experience variable on employee performance variables with job satisfaction as an intervening variable.*

***Keywords: job training, work experience, employee performance, job satisfaction***