

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Desa Muara Niro Kabupaten Tebo, Jambi. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 34 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis. Pengelolaan data dalam penelitian ini menggunakan program Smart PLS versi 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (6) Motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. (7) Disiplin Kerja Berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to find out how much influence motivation, and Discipline, Keria, towards, Kinerja Regawai with Satisfaction work As Variabl, Intervening at the Mwaru Niro Village Office, Isboslambi-Method, collection, data through surveys and, questionnaires, which are distributed as mucl, 34 respondents - The method of analysis, which is used is Reerssi, LinearMultiple and Ul Hypothesis. Rengelolan, data in, research, in using Smart Pls program version, 3.0. The results of this study show that (1) Motivation influential, positive and, significant to Kepwasan Keria _ (2) Discipline Keria effect, positive and, significant on job satisfaction. (3) Motivation have a positive and significant effect on employee performance. (4) Discipline in Keria have an effect, positive and significant on, employee performance. (5) Fun Satisfaction influence, positive and, not significant to, Employee Performance. (6) Motivation influential, positive positive and, not significant to, Employee Performance through anxiety, work, sebazai, intervening variables. (7) Work Discipline, Influential positive and, not significant to Employee Performance through Job Satisfaction as a variable. Intervening.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pengawai, Dan Kepuasan Kerja