

## DAFTAR PUSTAKA

- Abram. (2022). Pengaruh Penempatan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Unit Siau. *Productivity*, 3(3).
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agoes & Ardana. (2019). *Etika Bisnis dan Profesi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Aldrin. (2022). Pengaruh Penempatan Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Jayapura. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2).
- Ambarawati. (2019). *Konsep Kebutuhan Dasar Manusia*. Yogyakarta: Dua Satria Offset.
- Andriyani, & Adipradana, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(1), 2.
- Ardana. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arianto. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Dewi Lestari. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Melati Kencana Cabang RC Veteran Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(2).
- Difasari, T. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja Dokter Gigi di Klinik Swasta Kota Makassar. 3(2), 126–138.
- Dinh Van Thang, & Nguyen Quoc Nghi. (2022). The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan company. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 13(1), 404–412. <https://doi.org/10.30574/wjarr.2022.13.1.0047>
- Ellyzar, N., Yunus, M., & Amri. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Interpersonal Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister*

- Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah, 1(1), 35–45.*
- Feriyanto. (2019). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Media Tera.
- Ghezella Ramdhianti Ridwan. (2022). The Effect of Workload and Work Environment on Employee Performance and Work Stress as Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan, 2(1)*.
- Gibson. (2018). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Haerofiatna. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Surya Toto Indonesia di Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, 5(2)*.
- Handoko. (2018). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hanoum. (2022). Pengaruh IPelatihan ISDM Idan Penempatan Kerja Iterhadap IKinerja Pegawai Idengan Motivasi Isebagai IVariabel IIntervening Idi IPT IBerkah IHandelar IQualitama. *Religion Education Social Laa Roiba Journa, 4(3)*.
- Harahap, S. F., Siregar, S. M., & Reza, R. T. A. A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dua Putra Mandiri Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 5(1), 374–383*.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.613>
- Hardani, M. & R. T. S. (2022). Effect of Work Environment And Workload on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET), 1(1)*.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Jakarat: Bumi Aksara.
- Juliansyah. (2018). *Metodologi Penelitian, Prenada Media Group*. Jakarta: Curriculum Standards for Social Studies.
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebar Suadaya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Marliani. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mulya, M., Sukomo, S., & Kasman, K. (2019). PENGARUH

- PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI (Studi Pada DPPKB Kota Banjar). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 240–251.
- Mulyadi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Munandar. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia-Pers.
- Nadila Andra Kurnia. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 48–57.
- Priansa, D. (2019). *Perilaku Konsumen dalam persaingan bisnis komtemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Riwukore, J. R., Susanto, Y., Mardiyah, & Habaora, F. (2022). Effect of employee placements, discipline, and work climate toward employee performance on Agency of Financial Management and Asset Regional of Lubuklinggau City Indonesia. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1498–1508.
- Santoso, Muhammad Rendi, Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS VOL.12, NO. 1, Januari 2022*, 12(1), 84–94.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Siregar, G. S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tapanuli Tengah*. 5.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno. (2019). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syafitri, M. (2020). The Effect Of Selection And Job Placement On Employee Performance In PT. Elastic White Elephant In Tangerang Regency. *HUMANIS: Humanities, Management and Science Proceedings*, 1(1), 350–355.
- Syardiansyah. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1).
- Theolina. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Di RSUD Sele Be Solu. *Jurnal EMBA*, Vol 4 No 2(Hal 298-310).
- Umar. (2017). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Edisi Baru). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibosono. (2018). *Manajemen Kinerja, Konsep, Desain, dan Teknik Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 5)*. Depok: Raja Grafindo Persada.