

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo. Penelitian ini terdiri dari dua variabel independen yaitu penempatan kerja dan beban kerja dan satu variabel kinerja pegawai serta motivasi kerja sebagai variabel intervening. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan Penempatan kerja terhadap Motivasi kerja, b) terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban kerja terhadap Motivasi kerja, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan Penempatan kerja terhadap Kinerja pegawai, d) terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban kerja terhadap Kinerja pegawai, e) terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban kerja terhadap Kinerja pegawai, f) motivasi kerja tidak dapat memediasi pengaruh Penempatan kerja terhadap Kinerja pegawai, g) motivasi kerja tidak dapat memediasi pengaruh Beban kerja terhadap Kinerja pegawai

Akhirnya penulis menyarankan kepada pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo untuk dapat meningkatkan karakteristik individu, Penempatan Kerja dan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work placement and workload have on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Tebo Regency Education and Culture Office. This study consists of two independent variables, namely work placement and workload and one employee performance variable and work motivation as an intervening variable. The analytical method used is path analysis. The method of data collection in this study was to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of the Tebo Regency Education and Culture Office.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained: a) there is a positive and significant effect on work placement on work motivation, b) there is a positive and significant influence on workload on work motivation, c) there is a positive and significant influence on work placement on performance employees, d) there is a positive and significant effect of workload on employee performance, e) there is a positive and significant effect of workload on employee performance, f) work motivation cannot mediate the effect of work placement on employee performance, g) work motivation cannot mediate the effect Workload on employee performance

Finally, the author suggests to the Office of Education and Culture of Tebo Regency to be able to improve individual characteristics, job characteristics and job satisfaction.

Keywords: Work Placement, Workload, Work Motivation, Employee Performance