

DAFTAR PUSTAKA

- Andari, Y. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Topografi Kodam Iv/Diponegoro Semarang*. 258.
- Annam, M. K. (2019). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia)*.
- Ansofino. (2016). *Buku Ajar Ekonometrika*. Dee Publish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. Pt Asdi Mahasatya.
- Audina, B. N. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bintang Rezeki Maju Medan*. 3.
- Changgriawan, G. S. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*. 5(3).
- Enduaseal. (2019). *The Influence Of Organizational Culture And Innovative Behavior On Employee Performance*.
- Fahmi. (2014). *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi, Dan Kasus)*. Alfabeta, Cv.
- Fei, T., Hotlan, I., & Sc, M. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv . Union Event Planner*. 6(1).
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hallen, V. (2019). *The Influence Of Leadership Effectiveness And Innovative Behavior On Employee Performance*.
- Hamid, D. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources Management Compensation And Benefits Pt Freeport Indonesia)*. 42(1), 189–198.
- Hanston, R. (2019). *The Influence Of Organizational Culture, Leadership Effectiveness And Innovative Behavior On Employee Performance*.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jamaludin, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kaho Indahcitra Garment Jakarta*. 3(3), 161–169.
- Jannah, E. F. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi Ud.Lumintu Ambulu Jember*. Iv(1), 104–108.

- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pt. Rajagrafindo Persada.*
- Mahmudi. (2016). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Stie. Ykpn.*
- Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.*
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pt Remaja Rosda Karya.*
- Moeheriono. (2017). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Pt Rajagrafindo Persada.*
- Mulyadi, R. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Media.*
- Riduwan. (2017). Metode Dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian. Alfabeta.*
- Rivai, V. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Murai Kencana.*
- Robbins & Coutler. (2016). Human Resources Management. Pt. Rajagrafindo Persada.*
- Ruliana, P. (2016). Komunikasi Organisasi (Teori Dan Studi Kasus). Pt Rajagrafindo Persada.*
- Siagian, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.*
- Solahuddin, S. (2017). Analisis Jalur. Pt Reneka Cipta.*
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Edisi Revisi). Alfabeta.*
- Sunyoto, D. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pt. Buku Seru.*
- Supardi. (2017). Statistik Penelitian Pendidikan. Pt Rajagrafindo Persada.*
- Sutrisno, A. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pt Bumi Aksara.*
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Pt. Rajagrafindo Persada.*
- Winata, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Inna Dharma Deli Medan (Vol. 4, Issue 1).*
- Wirawan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. Pt Remaja Rosda Karya.*
- Yudiatmaja, F. (2017). Analisis Jalur. Pt Rajagrafindo Persada.*
- Yuliana, M., & T, E. G. P. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Taruna Sejahtera Ungaran.*

Yulianto, B. (2020). Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi.