

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh pemikiran kreatif dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bakrie Pasaman Plantations. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 86 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh yang signifikan pemikiran kreatif dan perilaku inovatif terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan pemikiran kreatif, perilaku inovatif dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan pemikiran kreatif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan perilaku inovatif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Pemikiran Kreatif, Perilaku Kerja Inovatif, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan**

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence creative thinking and innovative behavior have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Bakrie Pasaman Plantations. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 86 respondents. The analysis method used is path analysis using smartpls.*

*The research results found that there is a significant influence of creative thinking and innovative behavior on job satisfaction. There is a significant influence of creative thinking, innovative behavior and job satisfaction on employee performance. There is a significant influence of creative thinking on employee performance through job satisfaction. There is no significant effect of innovative behavior on employee performance through job satisfaction.*

**Keywords: Creative Thinking, Innovative Behavior, Job Satisfaction and Employee Performance**