

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu Harum Prima Sari, & I Putu Santika. (2019). *Pengaruh Penempatan Kerja, karakteristik Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai*. 01(1), 14–28.
- Eri Susan, 2019:1. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Farida (2018:83) “Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda,” *J. Adm. Bisnis*, vol. 3, no. 3, pp. 650–660, 2018
- Kartono (2018 : 34) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya. *Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 1(1).
- Kurnia 2017 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi pada karyawan bagian quality control pt. siantar top tbk).”
- Lengkong, V. P. K. (2018). *Kinerja Karyawan Pada Pt . Jasaraharja Putera Cabang Manado Effect of Job Rotation , Work Ethic and Job Characteristics on*

Employee Performance in Pt . Jasaraharja Putera Cabang Manado. 6(4), 2738–2747.

Nurjaman, K., Mustajam, A., Syaifuddin, S., Lubis, Y., & Abadi, Y. (2020). Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Menerapkan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menyongsong Persaingan Global. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 73–82. <https://doi.org/10.15575/jim.v1i2.10403>

Mukmin, S., & Indra, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 2(2).

(Pahrul & Rissa, 2020: 46) *Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. astra honda nusa dua kabupaten badung* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Roni Angger Aditama, 2020)Implementasi Manajemen Syariah Dalam Fungsi-Fungsi Manajemen. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, 2(1), 211-234.

Saparina, N. (2021). The Influence of Employee Engagement and Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction at Mis Al-Hamid Banjarmasin. *Hut Publication Business and Management*, 1(1), 21–36.

Sagita, Dkk (2018) pengaruh gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *jurnal as-said*, 1(2), 40-51.

Schein. (2018). *Organizational Culture and Leadership*. San Fransico: Josey-Bass Publishers.

Siagian and khair (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)* (Doctoral dissertation, Sriwijaya University)..

Simamora (2017:445) “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi kasus pada pegawai dinas kesehatan kabupaten timor tengah utara),” *Inspirasi Ekon. J. Ekon. Manaj.*, vol. 1, no. 02, pp. 41–60, 2017

Sugiyono. (2018). *Pengolahan Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

pps, j., Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123-136. doi:10.37504/mb.v4i2.297