

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo. Penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo. Metode yang digunakan adalah Analisis structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS). Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 32 responden. Hasil penelitian yang didapatkan yaitu: dapat disimpulkan bahwa : a). Terdapat pengaruh yang positif signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. b). Terdapat pengaruh yang signifikan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja c). Terdapat pengaruh yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. d). Terdapat pengaruh yang signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. e). Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. f). Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja. g). Terdapat pengaruh yang signifikan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Tebo agar dapat mempertahankan Gaya Kepemimpinan sehingga tetap menciptakan Kepuasan Kerja yang baik.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, kinerja Pegawai, Kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence leadership style and compensation have on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Tebo District Education and Culture Office. This research is to find out how much influence leadership style, compensation and employee performance have through job satisfaction as an intervening variable at the Tebo District Education and Culture Office. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). By circulating the questionnaire as many as 32 respondents. The research results obtained are: it can be concluded that: a). There is a significant positive effect of Leadership Style on Job Satisfaction. b). There is a significant effect of compensation on job satisfaction c). There is a significant influence of Leadership Style on Employee Performance. d). There is a significant effect of Compensation on Employee Performance. e). There is an insignificant effect of Job Satisfaction on Employee Performance. f). There is no significant effect of Leadership Style on Performance through Job Satisfaction. g). There is a significant effect of Compensation on Performance through Job Satisfaction. Finally, the author suggests to the Tebo District Education and Culture Office in order to be able to maintain a Leadership Style so that it continues to create good Job Satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction