

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alvianti, R., & Hawignyo, H. (2021). The Importance of Locus of Control, Organizational Culture, and Work Stress in Affecting the Employee Performance At PT Sankeikid Manutec Indonesia. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 898–908. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.975>
- Amalini, H. F., Musadieg, M. Al, Afrianty, T. W., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(1), 68–77.
- Andel, S. A., Kessler, S. R., Pindek, S., Kleinman, G., & Spector, P. E. (2019). Is cyberloafing more complex than we originally thought? Cyberloafing as a coping response to workplace aggression exposure. *Computers in Human Behavior*, 101(124–130). <https://doi.org/10.1016/j.chb.2019.07.013>
- Benedita, R. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Peran Ganda, dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Budiman, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Intellectual Capital, Dankeragaman Terhadap Kinerja Organisasi Pada Kantor sekretariat Daerah Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 931–947.
- Dai, J., Chan, H. K., & Yee, R. W. (2018). Examining Moderating Effect Of Organizational Culture On The Relationship Between Market Pressure and Corporate Environmental Strategy. *Industrial Marketing Management*, 74, 227–236.
- Desnirita, D., & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Prilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Dwidaya World. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (JAAIP)*, 2(1), 1–13.
- Edison, E., Komariyah, I., & Anwar, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Alfabeta.
- Ernawati, R. D., Rahayu, L. P., & Lisdiana, N. (2021). Pengaruh Kontrol Diri Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai SDN Di Kelurahan Kembangkuning, Cepogo, Boyolali Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 9(2), 194–203.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23* (8th ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasan, M., Enas, U., Putra, A. R., Anggraini, R. I., Mustika, A., Ismainar, H., Pusporini, Habibie, F. H., Hasan, S., Candra, L., Bagenda, C., R, A. M., & Pramanik, P. D. (2022). *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour)*. Widina Media Utama.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayati, H., Susanti, F., Nafostri, V. Y., Giatman, G., & Suparno, S. (2020). The Effect of Locus Control on The Employee of Performance with Islamic Work Ethics as Moderating Variable (The Case of Study: PT. PDAM Padang City). *International Journal of Progressive Sciences and Technologies*, 23(2), 610–618. <http://ijpsat.es/index.php/ijpsat/article/view/2406>
- Indriasari, D. P., & Angreany, A. (2019). Pengaruh Locus Of Control dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Etos Kerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME : Journal of Management*, 2(3), 1–19.
- Irawati, S. A., & Sudarsono, B. (2019). Pengaruh Faktor-Faktor Locus Of Control Terhadap Kometmen Pengrajin dan Kinerja IKM Dengan Budaya Kaizen Sebagai Variabel Moderator (Studi Ikm Kabupaten Bangkalan Kecamatan Tanjung Bumi). *Eco-EntrepreneurEntrepreneur*, 5(2), 80–97.
- Istiono, D. (2020). Pengaruh Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Wijaya Karya Beton, Tbk Ppb Majalengka). *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v1i1.876>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Khansa, L., Barkhi, R., Ray, S., & Davis, Z. (2017). Cyberloafing in The Workplace: Mitigation Tactics And Their Impact on Individuals' Behavior. *Information Technology and Management*, 19(197–215). <https://doi.org/10.1007/s10799-017-0280-1>
- Khushk, A. A. (2019). Impact of Locus of Control (LOC) and Organizational Commitment on Employee Performance-Study of Service Sector, Pakistan. *International Journal of Law and Peace Works*, 6(05), 01–06. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2660275>
- Koay, K. Y., Soh, P. C., & Chew, K. W. (2017). Do employees' Private Demands

Lead To Cyberloafing? The Mediating Role Of Job Stress. *Management Research Review*, 40(9), 1025–1038. <https://doi.org/10.1108/mrr-11-2016-0252>

Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Media Sahabat Cendikia.

Kularathne, H. M. R. D., & Senevirathne, Y. Y. (2021). Does Cyberloafing Adversely Effect to Employee Performance? *Asian Journal of Social Science and Management Technology*, 3(2), 1–6.

Manampiring, B., Kojo, C., & Soegoto, A. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Pelestarian Nilai Budaya Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4026–4035.

Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Monica, I., & Maharani, A. (2020). Pengaruh Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Bekerja dan Komitmen Bekerja. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4), 491–502.

Muhtarom, A., Suprpto, H., & Sa'adah, F. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, dan Perilaku Cyber loafing Terhadap Kinerja Pegawai di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 115–125.

Mulyani, S. R., Sari, M. W., Sari, V. N., & Tawakalni, W. (2019). The Effect Locus of Control and Organizational Culture Toward Employee Performance with Organizational Commitments as Intervening Variable. *JEMA: Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 147. <https://doi.org/10.31106/jema.v16i2.2631>

Narendra, N. . (2018). Pengaruh Locus of Control Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di RSUD Al-Islam H. M. Mawardi Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 621–636.

Pindek, S., Krajcevska, A., & Spector, P. E. (2018). Cyberloafing As A Coping Mechanism: Dealing With Workplace Boredom. *Computers in Human Behavior*, 86(147–152). <https://doi.org/10.1016/j.chb.2018.04.040>

Pranogyo, A. B., Hamidah, H., & Suyatno, T. (2021). *Kinerja Karyawan : Teori Pengukuran dan Implikasi*. CV. Fenika Muda Sejahtera.

Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.

Purnomo, K. D. M., Sendow, G. M., & Jan, A. H. (2018). Pengaruh Locus of Control, Komunikasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan

- KPP Pratama Manado. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(3), 225–240.
- Rambe, M. T. (2021). Analisis Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Telekomunikasi. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(4), 108–115.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta.
- Rismawati. & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Robbins, S. ., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sahir, S. A., Mawati, A. T., Hasibuan, A., Simarmata, N. I. P., Sugiarto, M., Purba, H. C. S., Sari, H., Fitrianna, R. T. N., & Lie, D. (2021). *Pengembangan dan Budaya Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Santoso, S. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Elekmedia Computindo.
- Saprudin, S., Rosyaty, T., & Syukron, A. (2019). Relationship Between Organizational Culture and Locus of Control With Bogor Regency Employee Performance. *International Review of Management and Marketing*, 9(4), 143–148. <https://doi.org/10.32479/irmm.8171>
- Saranani, F., Setiawan, M., & Asraf, A. (2022). *Stres Kerja*. CV. Media Sains Indonesia.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sitorus, R. R., Nugrahaningsih, H., Yani, A. S., & Gunawan, G. U. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Prosedur Kerja (SOP). *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 7(2), 18–33.
- Soleh, A., Noviantoro, R., & Putrafinaldo, D. (2020). The Effect of Locus of Control and Communication Toward Employee Performance. *MSDJ: Management Sustainable Development Journal*, 2(2), 41–62.
- Sopiah, S., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaksono. (2019). Sulaksono (2019:91) mendefinifikan kinerja pegawai adalah penilaian yang dilakukan secara sistematis untuk mengetahui hasil pekerjaan pegawai dan kinerja organisasi. *Kinerja merupakan hasil kerja*

yang dapat. Deepublish.

Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Kinerja*, 14(2), 61–69.

Sulistyan, R. B., & Ermawati, E. (2020). *Perilaku Cyberloafing di Kalangan Pegawai*. Widyagama.

Thaybatan, M. A., & Santoso, H. (2019). Internet dan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4(1), 26–35.

Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perilaku Cyberloafing dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 240–245.

Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Wiyanto, & Idrus, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Sinar Permaja. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(1), 1–12.

Yuhera, Y. G., Elfiswandi, E., & Yulismi, Y. (2022). Kinerja Pegawai Ditinjau dari Kompetensi dan Kepemimpinan dengan Kompensasi sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(2), 210–217. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i2.167>