

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner kepada 75 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT Lembah Karet Padang. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. (7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. (8) Kontribusi variabel Kinerja Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja yaitu sebesar 0,725 atau sebesar 72,5% sedangkan sisanya yaitu 27,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja yaitu sebesar 0,801 atau sebesar 80,1%, sedangkan sisanya yaitu 19,9% % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work environment and organizational culture on employee performance with work motivation as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 75 employees as respondents, namely at PT Lembah Karet Padang. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS). The results of the study show that (1) there is a positive and significant effect of the work environment on work motivation. (2) There is a positive and significant influence of Organizational Culture on Work Motivation. (3) There is a positive and significant influence of the Work Environment on Employee Performance. (4) There is a positive and significant influence of Organizational Culture on Employee Performance. (5) There is a positive and significant effect of Work Motivation on Employee Performance. (6) There is a positive and significant influence of the Work Environment on Employee Performance through Work Motivation. (7) There is a positive and insignificant influence of Organizational Culture on Employee Performance through Work Motivation. (8) The contribution of employee performance and work environment variables to work motivation is 0,725% or 27,5%, while the remaining 26.1% is influenced by other variables not examined in this study. (9) The contribution of the work environment and organizational culture variables to work motivation is 0.801 or 80.1%, while the remaining 19.9% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Environment, Organizational Culture, Employee Performance, WorkMotivatio*