

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Metraco Di Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Loyalitas Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 66,5% sedangkan sisanya sebesar 33,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan pada Cv. Metraco Di Kota Padang melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan Dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how big the influence of leadership style and work discipline on employee performance through employee loyalty as an intervening variable in Cv. Metraco in the city of Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 70 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis. Based on the results of the study, it showed that leadership style and work discipline had a positive and significant effect on employee loyalty and leadership style and work discipline on employee performance with organizational commitment as an intervening variable. The contribution of leadership style and work discipline variables to employee performance with employee loyalty as an intervening variable has an effect of 66.5% while the remaining 33.5% is influenced by other variables outside of this study. Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing the leadership style and work discipline and employee loyalty at Cv. Metraco in Padang City through each indicator.*

***Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Loyalty And Employee Performance***