

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada PDAM Unit Sungai Geringging. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner yang diisi oleh responden sebanyak 43 orang. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equalition Modelling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil analisis data menyimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Leadership Style and Work Environment have on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable Case Study at PDAM Sungai Geringging Unit. The data collection technique uses a questionnaire filled out by 43 respondents. The analytical method used is Structural Equation Modelling (SEM) with Partial Least Square (PLS).

The results of the data analysis concluded Leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction. Work environment has a positive and significant effect on job satisfaction. Leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Work environment has a positive and insignificant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Leadership style has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction. Work environment has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance