

DAFTAR PUSTAKA

- Anggarini, L. & M. S. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Insentif Kehadiran Terhadap Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Tenaga Kependidikan Ipb University. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 7(1).
- Januardi, D. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1).
- Kahpi, H. S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 3(2).
- Kartika, N. P. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Keadilan Imbalan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Sopir Koptax Ngurah Rai Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2).
- Sihombing, E. P. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal Emba*, 6(4).
- Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Karakteristik Organisasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Adolina Perbaungan. *Jurnal Stindo Profesional*, 6(4).
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Andi Offset.
- Subyantoro, A. (2019). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi Dan Kepuasan Kerja Pengurus Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Pengurus KUD Di Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(1).
- Wahyunanti, T. (2018). The Effect Of Individual Characteristics, Employees Commitment, Job Stress On Job Satisfaction And Employees Performance In PT. Timbul Persada In Turban East Java. *TRTF International Symposium Proceedin*.
- Wijaya, N. & M. I. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Kinerja Pada Mcdonald Di Jakarta Barat: Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1).
- Winardi. (2018). *Motivasi Dan Pemasukan Dalam Manajemen*. Raja Grafindo
- L. & M. S. Anggarini, “ pengaruh karakteristik individu , karakteristik pekerjaan dan insentif kehadiran terhadap kepuasan kerja dengan kinerja tenaga kependidikan ipb university” *J. Apl. Manaj. dan Bisnis*, vol. 7, no. 1, 2021.

J. Simanjuntak, “ pengaruh karakteristik organisasi , karakteristik pekerjaan dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja karyawan pt perkebunan nusantara IV adolina perindo, vol. 6, no. 4, 2020

A. Subyantoro, “Karakteristik Individu, Karakteristik Perkerjaan, Karateristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada pengurus KUD di kabupaten Sleman),” *J. Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 11, no. 1, 2019.

H. Poeni, “Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. dari Univ. SAM RATULANGI*, vol. 2, no. 1, 2021

Akbar. (2018). pengaruh karakteristik pekerjaan, dukungan organisasi dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja karyawan bank swasta si provinsi sulawesi selatan. jurnal analisis fakultas ekonomi universitas hasanudin

arief. (2018). *karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, karakteristik organisasi dan kepuasan yang dimediasi oleh motivasi kerja.*

Danar. (2020). *pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap dukungan organisasi.*

Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional Dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p06>

Dimas. (2018). *pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan yang dimediasi motivasi kerja.*

ezzah. (2018). *analisis pengaruh lingkungan kerja, karakteristik pekerjaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan (PT. megatama plasindo).* jurnal manajemen universitas bina nusantara jakarta

- Ghezanda. (2017). *pengaruh karakteristik individu dan karakteristik situasi kerja terhadap motivasi kerja karyawan (studi pada karyawan PT pertamina(persero) terminal bahan bakar minyak malang)*.
- GGunastri. (2020). *karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dukungan organisasi, motivasin kerja dan kinerja karyawan*. 7, 1.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Mahardhika. (2019). *pengaruh karakteristik individu, dan karakteristik pekerjaan terhadap prestasi kerja karyawan*.
- Mahayanti, i gusti ayu komang. (2020). *pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan dukungan organisasi*.
- Nurhamida. (2019). *pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di lingkungan kanwil badan pertahanan nasional provinsi sumatera barat*.
- Rahman, A. (2019). *pengaruh karakteristik individu, motivasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada badan keluarga berencana dan pemberdayaan perempuan kabupaten donggala*.
- sella. (2018). *pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan dengan variabel mediator motivasi kerja karyawan pada PT petrokimia gresik*.
- Winarno. (2020). *pengaruh karakteristik individu, karakterisik pekerjaan dan dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja*.
- Sugeng. (2019). *pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dann*

karakteristik situasi kerja terhadap kepuasan kerja pada akademi kebidanan pemerintah kabupaten kudus.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.

Wijaya, N. &M. I. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Kinerja Pada Mcdonald Di Jakarta Barat: Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1).

Zulfikar &Amri. (2020). The Effect Of Perceived Organizational Support And Psychological Empowerment On Employee Engagement And Its Impact On The Satisfaction Of Administrative Employee In General Hospital Rsudza. *International Journal Of Scientific And Management Research*, 3(3).

M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. jakarta: Prenadameidia Group, 2018.