

ABSTRAK

Yola Parma Suri, 18101155310386, Jurusan S1-Manajemen, Tahun 2023, Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada kantor camat koto XI Tarusan pessel, Dibawah pembimbing I Bapak Robby Dharma SE, MM dan pembimbing II Ibu Rindy Citra Dewi, SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada kantor camat koto XI Tarusan pessel, data dikumpulkan menyebarkan kuesioner dengan sampel 46 responden pada kantor camat koto XI Tarusan .Teknik analisis data menggunakan path analysis dan uji hipotesis dengan program smart pls 3.0

Hasil penelitian diperoleh terdapat 1) pengaruh positif dan signifikan karakteristik individu terhadap komitmen organisasi , 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan Karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi , 3) terdapat pengaruh positif dan tidak Signifikan dukungan terhadap komitmen organisasi pengaruh positif , 4) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja 5) terdapat berpengaruh positif dan tidak signifikan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja ,6) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan dukungan terhadap kepuasan kerja, 7) terdapat pengaruh positif dan tidak Signifikan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja melalui Komitmen Organisasi 8) terdapat pengaruh tidak signifikan Karakteristik Pekerjaan terhadap kepuasan kerja melalui komitmen Organisasi , 9) terdapat pengaruh Positif dan tidak Signifikan Dukungan Organisasi terhadap kepuasan kerja melalui komitmen Organisasi , 10) terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. dan kontruks variabel karakteristik individu ,Karakteristik pekerjaan dan dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 88,3% dan kontribusi determinasi karakteristik individu , karakteristik pekerjaan dan dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi sebesar 88,5%.

Kata kunci : karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dukungan organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi

ABSTRACT

Yola Parma Suri, 18101155310386, Si-Management Department, 2023, The Effect of individual characteristics , job characteristic , and organizational support have on job satisfaction with organizational commitment at the koto XI Tarusan sub district office , south coastral district. Under the guidance of I Mr. Robby Dharma , SE, MM and second supervisor Mrs. Rindy Citra Dewi, SE, MM

This study aims to analyze and prove how much the influence of individual characteristics , job characteristic , and organizational support have on job satisfaction with organizational commitment as an intervening variable at the koto XI Tarusan sub district office , south coastral district . the data were collected by distribusing quitionairre with a samples of at the koto XI Tarusan sub district officer. The data analysis technique used path analysis and hypothesis testing with the smartpls 3.0 program.

the results obtained were 1) positive and significant individual characteristic to organizational commitment, 2) There is influence positif and significant job characteristic to organizational commitment, 3) There is influence were positif and insignificant organizational support to organizational commitment, 4) there is influence positif and insignificant individual characteristic to job statisfaction, 5) there is influence positif and insignificant job characteristic to job statisfaction 6) there is influence positif and significant organizational support to job statisfaction, 7) there is influence positif and in significant individual characterist to job through organization commitments , 8) there is influence insignificant job characterist to job statisfaction throught organization , 9) there is influence) insignificant organization support to job statisfaction throught organizational commitments, 10) there is influence were positive significant organizational commitment to job statisfaction. and the Construct variable individual, job characteristic , and organizational support on job statisfaction by 88,3,% and the contribution of individual characteristic, job characteristic and organizational support to organizational commitment by 88,5%

Keywords: individual characteristic, job characteristic, organizational support, job satisfaction, organizational commitment