

DAFTAR PUSTAKA

- Abukar, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3–32.
- Adam, R. (2019). *Pengaruh kepribadian dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ikaparmindo Putra Mas Cabang Medan.*
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep, dan Indikator.* Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Aisah, R. S. N. (2020). *Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Batik Tulis Prabulinggih Probolinggo.*
- Akri, P., & Antoni. (2018). Effect Of Financial Ratio On The Agriculture Companies Listed On Indonesia Stock Exchange In Period Of 2010-2016. *Kurs*, 3(2), 171–182.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal*

Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 18(1), 45–60.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>

Ardiaz, F. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1).

Ariyanti, A. (2015). ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI EFEKTIF DAN KOORDINASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GARUDA INDONESIA (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 9(2), 184–196.
<https://doi.org/10.35968/m-pu.v9i2.346>

Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1–22.

Aziz, S. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang*. 1–18.

Candradewi. (2019). Effect of compensation on employee performance towards motivation as mediation variable, International research journal of management, IT and social sciences. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*.

Erwina, E., & Suprihadi, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(7).

Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(5).

Fathoni, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Kecamatan Pucuk

- Kabupaten lamongan. *JPIM (Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen)*, 1(2), 8-Halaman.
- Fiernaningsih, N. (2017). Pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan di hotel elresas lamongan. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 11(2), 221–230.
- Giantari, I., & Riana, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 245565.
- Gusti, P. N. F., Rawi, R. D. P., & Sofia, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Cabang Sorong. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 456–463.
- Hamdani, H., & Zulfikar, Z. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bireuen). *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(2).
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103.
- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui

- kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 8.
- Mamesah, A. M. C., Kawet, L., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 15.
- Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mudayana. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT Sai Appreal Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–13.
- Muis, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munawirsyah, I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(2), 33–39.
- Nickson. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Ehya Purwa Reharjo Gresik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 2–24.
- Novrianto, A. (2019). *Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Bank Nagari Cabang Utama Kota Padang*. 8(2), 49–55.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>

- Robbin. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–17.
- Rondo, D. W. ., & Tawas, R. A. . K. H. (2018). *Pengaruh Kepribadian, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. BPR Prisma dan Manado)*. 6(4), 2848–2857.
- Sabir. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 6–21.
- Sari, N. N. P. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur*. 1(2), 105–112.
- Sugiyanto, A. &. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero Tbk). *Prosiding Seminar Nasional*, 7(4), 499–509.
- Sugiyono. (2018). pengaruh keragaman produk dan store atmosphere terhadap kepuasan konsumen (Y) baik secara Simultan maupun Parsial. *Journal of Bussines*, 8(9), 1–58.
- Sugiyono. (2019). *metode penelitian kuantitatif kualitatif* (Sutopo (ed.)). alfa bete.
- Sukmawati, S., Basalamah, J., & Wahyuningsih. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Makassar. *Center of Economic Student Journal*, 2(2).
- Susilo, A. A. S. H., & W.S, M. C. (2018). *DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional , Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang)*. 57(1).
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja

- Karyawan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53–65.
- Tekege, O. (2018). Pengaruh Kepribadian, Pengalaman Kerja, Kompetensi, dan Tingkat Peningkatan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) di Kabupaten Nabire. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2218–2227.
- Wayan. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Kerja Tabungan dan Kredit Pada BPR Bank Buleleng 45 Tahun 2016*. 8(1).
- Widyasari, R., Syahlani, S. P., & Santosa, K. A. (2017). *Pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan berpendidikan tinggi: analisis pada perusahaan peternakan di jawa tengah dan daerah istimewa Yogyakarta*. 6.
- Winarsih. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada bank Kalsel Syariah Kadangan). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 6(2), 197–208.
- Wirawan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Zedanof, V. &. (2020). A "missing " family of classical orthogonal polynomials. *Jurnal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8), 1689–1699.