

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Mukomuko, untuk mengetahui pengaruh budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Mukomuko, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Mukomuko, untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Mukomuko, dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kepribadian secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Mukomuko. Motivasi Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), Lingkungan Kerja (X3), Kepribadian (X4) sebagai variabel bebas dan kemudian Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 40 karyawan Bank BRI Cabang Mukomuko. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif (TCR), analisis Korelasi, analisis regresi Linear Berganda, analisis koefisien determinasi, dan Analisis Jalur.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) Terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. (b) Terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. (c) Terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. (d) Terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial antara kepribadian terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji f Surat Motivasi Kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kepribadian mempunyai pengaruh atau signifikan terhadap kinerja karyawan.

Akhirnya penulis menyarankan bagi karyawan diharapkan terus meningkatkan kinerjanya agar tujuan perusahaan tercapai, dengan cara meningkatkan motivasi dalam bekerja, mendukung segala budaya organisasi yang berdampak positif bagi karyawan, menjaga lingkungan kerja agar tetap harmonis serta tidak membawa urusan pribadi ke dalam dunia kerja.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan kerja, dan Kepribadian*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance at Bank BRI Mukomuko, to determine the influence of organizational culture on employee performance at Bank BRI Mukomuko, to determine the effect of

of the work environment on employee performance at Bank BRI Mukomuko, to determine the influence of personality on employee performance at Bank BRI Mukomuko. Ban BRI Mukomuko, and to determine the effect of work motivation, organizational culture, work environment, and personality together on employee performance at Bank BRI Mukomuko. Work Motivation (X1), Organizational Culture (X2), Work Environment (X3), Personality (X4) as the independent variable and then Employee Performance (Y) as the dependent variable. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 40 employees of Bank BRI Mukomuko Branch. The analytical methods used are descriptive analysis (TCR), correlation analysis, multiple linear regression analysis, coefficient of determination analysis, and path analysis.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained: (a) There is a partially significant positive effect between work motivation on employee performance. (b) There is a partially significant positive effect between organizational culture on employee performance. (c) There is a partially significant positive effect between the work environment on employee performance. (d) There is a partially significant positive effect between personality on employee performance. While the research results obtained based on (Test f) Work Motivation Letters, organizational culture, work environment, and personality have an influence or significant on employee performance.

Finally, the authors suggest that employees are expected to continue to improve their performance so that company goals are achieved, by increasing motivation at work, supporting all organizational cultures that have a positive impact on employees, maintaining a harmonious work environment and not bringing personal affairs into the world of work.

Keywords: *Work Motivation, Organizational culture, work environment, and personality.*