

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya, W. R. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan pada pt. bank sumut cabang sukaramai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1), 28–41.
- Adianita. (2019). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Ageng. (2018). PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN SEKECAMATAN MUARA BULIAN KABUPATEN BATANG HARI Budi Darma, Arna Suryani, Yunan Surono. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia*, 3(2), 170–178.
- Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.
- Akhmal, A., Laia, F., Sari, R. A., Studi, P., Bisnis, A., Studi, P., Industri, T., & Karir, P. (2019). KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Urnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 08(9), 1–6.
- Amelia, S. (2019). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Amnu, H. Al. (2019). EcoGen PENGARUH KEPUASAN KERJA , PELATIHAN , DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP SERVICE

- ORIENTED - ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR Habibullah Al Amnur , Syahrizal , Okki Trinanda EcoGen. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesiaurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(9), 34–38.
- Anisa, C. A. (2021). TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *Leadership:Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Annisa Indah Syafitri. (2021). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT PERTAGAS NIAGA JAKARTA*.
- Aprikristanti, R. E., Pendidikan, D., Probolinggo, K., Negeri, P., Pendidikan, D., & Probolinggo, K. (2020). *KABUPATEN PROBOLINGGO*. 3, 93–110.
- Ardana. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ariesta, I. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Arsaman dan Sugiyanto. (2019). Pengaruh perilaku individu dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt. administrasi medika jakarta. *Prosiding Seminar Nasional HUMANIS 2019*.
- Arsaman, & Sugiyanto. (2019). Pengaruh Perilaku Individu Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Administrasi Medika Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional HUMANIS*, 1(1), 600–609.
- Ataunur, I., & Ariyanto. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 135–150. <https://doi.org/10.35917/tb.v16i2.33>

- Ayu, D., & Dewi, R. (2021). PENGARUH KAPABILITAS PERSONAL , PEMANFAATAN TEKNOLOGI , DAN DUKUNGAN MANAJEMEN PUNCAK (Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kabupaten Gianyar). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia*, 89(9), 382–400.
- Dalimunthe, A. A. (2019). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Karo. *Urnal Manajemen Indonesia*.
- Empiris, S., & Ksu, P. I. (2021). Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Edisi April 2021. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *Urnal Admini*, April, 46–68.
- Endri. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasi, profesional etika, dan kompetensi kerja terhadap komitmen organisasi dan implikasinya terhadap kinerja keselamatan kapal. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 6(2), 15.
- Ermianti, C., Amanah, D., Harahap, D. A., & Tanjung, F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 17(3), 17–24. <https://doi.org/10.33557/10.33557/mbia.v17i3.157>
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). Analisis faktor yang mempengaruhi jam kerja para pekerja di propinsi Jawa Tengah 2003 (analisis data sakernas 2003). *Management Analysis Journal*, 2003, 1–100.
- Fadhil, M. (2020). KINERJA KARYAWAN PERBANKAN SYARIAH DI Perbankan syariah merupakan salah satu lembaga keuangan yang beroperasi berdasarkan prinsip islam yang memiliki peran penting dalam mendorong

- pertumbuhan perekonomian suatu Negara , salah satunya di Indonesia . Disamp. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 2(2), 240–248.
- Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 13(1), 131–141.
- Fitria. (2018). 濟無No Title No Title. *Achmad Zainuddin*, 53(9), 1689–1699.
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak Effectivity Analysis of Information Technology Usage on Employee Performance PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(8), 4–99.
- H Rahmi, U. R. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 6(2), 1–156.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2019). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Harahap, R. N. A., & Amalia, S. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 62. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.547>
- Hasanah, N., & Sunaryo. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Pada Karyawan PT. Garam (Persero)). *Urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 150–164.

- Hayya, Y. M. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/29700/>
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- I Komang Arya Wijaya Kusuma. (2020). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di hotel daun bali seminyak. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ilham, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Ilmiah, J., Jasa, K., Kontruksi, K., Kota, D., Rosalina, E., Sriyuniarti, F., Sarah, N., Akuntansi, J., & Negeri, P. (2021). Poli Bisnis. *Urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 13(1), 37–47.
- Indrawan, M. I. (2019). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Journal Abdi Ilmu*, 10(2), 1851–1858.
- Irwan, Gunawan, & Munir, R. (2019). Pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan permata bank makassar the influence of work discipline, career development, and compensation to employees performance at the permatatabank makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2).
- Kompetensi, P., Terhadap, K., Kerja, K., Kinerja, D., Vernia, D. M., & Sandiar, L. (2020). Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 1–90. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3737979>

- Kurniawan, ananda dwi. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS, DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA PEKERJAAN. *International Journal of Hypertension*, 1(1), 1–171. <http://etd.eprints.ums.ac.id/14871/%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.cell.2017.12.025%0Ahttp://www.depkes.go.id/resources/download/info-terkini/hasil-risikesdas-2018.pdf%0Ahttp://www.who.int/about/licensing/%0Ahttp://jukeunila.com/wp-content/uploads/2016/12/Dea>
- Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6681(9), 665–670.
- Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242659.
- Mahmudah, R., & Indahwaty. (2020). PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PERAWAT SUKU BUGIS-MAKASSAR INSTALASI RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI THE INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) NU. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Marjanuardi, L., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur`an Batam. *Jurnal Benefita*, 4(3), 560. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i3.3856>
- Martinus, E. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . DEVINA SURABAYA. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 5(9), 1–15.
- Mastur. (2019). Pemberian reward untuk meningkatkan kedisiplinan guru dalam

- mengajar di kelas di slb negeri bangkinang kota. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3(2), 3–90.
- Mranani, N. A. (2020). Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Pada PT. ISS Indonesia Area National Hospital Surabaya). *Sustainability (Switzerland)*, 4(1), 1–9.
- Mukti, A. H. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT (POS) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 1, 19–26.
- Natalia, N. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1507. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p14>
- Nugraha, D. A., & Nadeak. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir , Kompetensi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 81–93. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2019). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Organisasi, K., Kepuasan, T., & Pegawai, K. (2019). *No Title*.
- Paputungan, P. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan di kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA Diurna Komunikasi*, 3(4), 1–7.
- Parwita, G. B. S., & Prastyadewi, M. I. (2019). PENGARUH PENILAIAN

KINERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR. *Akuntansi*, 66(11), 685–692.

Pratama, Y., & Jaenab. (2021). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt . tukadmas gc kota bima. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 6(2).

Pratiwi, M. S. (2021). JOURNAL OF SUSTAINABLE. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 119–132.

Prayogo, I. N. S. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(4), 1–36.

Purnama, D. (2020). IKLIM ORGANISASI BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI UBUD. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>

Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>

Putra, E. K. (2020). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. telkom akses sidoarjo. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.

Rahman, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Keterampilan Terhadap Kinerja karyawan Pada UMKM Keripik Tempe Sanan Kota Malang. *J-MAS (Jurnal*

Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesiaurnal Administrasi Bisnis (JAB), 66(9), 1–90.

Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi pada Kary awan Pizza Hut Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya, 48(1), 88095.*

Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan, 811–816.*

Rezeki, A. P. (2020). Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Sebagai Variabel Determinasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen, 4(2), 257–266.*

Rini, S. P. et. all. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis, 1(1), 69–88.*

Rosyidawaty, S., & Karyawan, K. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP DI TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Telkom. *E-Proceeding of Management, 5(1), 428–503.*

Sadarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Mandar Maju.

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap

Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(3), 1–8.

Sari, D. P., & Sari, S. Y. (2021). PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERTANIAN. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 2(6), 667–679.

Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>

Sholikhah, Marisa Andriani, & Hania Aminah. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing Pt Yuasa Battery Indonesia. *Marisa Andriani*, 11(1), 106–129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.06>

Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. SEMANGAT SEMESTA MARINE SAFETY DI JAKARTA. *Analisis Pendapatan Dan Tingkat Kesejahteraan Rumah Tangga Petani*, 53(9), 1689–1699.

Siti Khuzaimah. (2017). 667–679.

Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *Jurnal*

AGORA, 1(1).

- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>
- Tamawiwiy, J. (2018). Pengaruh kinerja keuangan pemerintah daerah terhadap belanja modal untuk pelayanan publik (Studi pada kabupaten dan kota di Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1984, 103–124.
- Utomo, dkk. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Performance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.