

ABSTRAK

Mhd Efrido Taufik, 18101155310176, jurusan manajemen tahun 2018, pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap pengembangan karir dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, S.E., M.M dan Bapak Dori Mitra Candana,S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap pengembangan karir dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening pada Cv Blue Skyy Succes. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 41 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, Pengalaman kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja pada karyawan CV Blue Sky. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada karyawan CV Blue Sky. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan CV Blue Sky. Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan CV Blue Sky. Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pada karyawan CV Blue Sky. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir melalui prestasi kerja pada karyawan CV Blue Sky. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir melalui prestasi kerja pada karyawan CV Blue Sky.

Kata Kunci : Pengalaman kerja, disiplin kerja, pengembangan karir, prestasi kerja

ABSTRACT

Mhd Efrido Taufik, 18101155310176, majoring in management in 2018, the influence of work experience and work discipline on career development with work performance as an intervening variable, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, S.E., M.M and Mr. Dori Mittra Candana, S.E., M.M.

This study aims to determine how much influence work experience and work discipline have on career development with work performance as an intervening variable on Cv Blue Skyy Success. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating the questionnaire as many as 41 respondents.

The results of the data analysis concluded, Work experience has a positive and not significant effect on work performance of CV Blue Sky employees. Work discipline has a positive and significant effect on work performance of CV Blue Sky employees. Work experience has a positive and significant effect on career development for CV Blue Sky employees. Work discipline has a positive and insignificant effect on career development for CV Blue Sky employees. Work performance has a positive and significant effect on career development for CV Blue Sky employees. Work experience has a positive and significant effect on career development through work performance for CV Blue Sky employees. Work discipline has a positive and significant effect on career development through work performance for CV Blue Sky employees.

Keywords: work experience, work discipline, career development, work performance