

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad Fawzi. (2018). *Performance Appraisal: Untuk Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Andriyanti. (2022). PENGARUH SELF ESTEEM dan SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indionesia*, 2(3).
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Brahmasari, I. A. dan A. S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(1), 124–135.
- David. (2018). *Strategic Management* (Edisi 12). Jakarta: Erlangga.
- Feist. (2017). *Theories of Personality*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ferdinand. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Feriyanto. (2019). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Media Tera.
- Gibson. (2018). *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hadiana. (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Handoko. (2018). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hariyanto et al. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Rs Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 277–289. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.530>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati. (2017). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan Kepuasan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan (Stud Kasus Perawat RS Siloam Manado).
Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen, Vol. 2 No.
- Juliansyah. (2018). *Metodologi Penelitian, Prenada Media Group*. Jakarta:
Curriculum Standards for Social Studies.
- Kaswan. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner & Kinicki. (2018). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*. New York: McGraw-Hill Education.
- Kuswati, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal) : Humanities and Social Sciences*, 3(1), 296–302.
<https://doi.org/10.33258/birci.v3i1.761>
- Latifa Putri. (2022). PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP JOB SATISFACTION MELALUI WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1)*.
- Leindarita. (2022). HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI KOPERASI SAWIT KARYA BHAKTI DESA MAHATO. *Jurnal Inovasi Penelitian, 2(8)*.
- Lestari. (2022). The Effect Of Motivation, Communication And Job Satisfaction On Employee Performance. *International Journal of Science, Technology & Management, 3(2)*, 530–536. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i2.481>
- Lunenburg. (2017). Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. Sam Houston State University. *International Journal Of Management, Business, and Administration, Vol. 14 Nu*.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Marliani. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mukmin, S., & Indra, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manejerial Bisnis, 2(2)*.
- Mulyadi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Priansa. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi dan Bisnis*. Bandung:

Alfabeta.

Putri, P. E. V., & Wibawa, I. M. A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7339–7365.

Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Saparina, N. (2021). The Influence of Employee Engagement and Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction at Mis Al-Hamid Banjarmasin. *Hut Publication Business and Management*, 1(1), 21–36.

Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>

Sartika, D., Aqsa, M., & Palopo, M. (2022). *Effect Of Career Development , Motivation And Self Efficacy On Employee Performance At Pt . Pln Palopo Branch Master of Management*. 6(36), 286–292.

Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>

Simamora. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.

Siregar, G. S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tapanuli Tengah*. 5.

Sopiah. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

- Tasya. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS PADA STMB MULTI 1 SMART MEDAN). *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 3(2).
- Theolina. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Di RSUD Sele Be Solu. *Jurnal EMBA*, Vol 4 No 2(Hal 298-310).
- Tika. (2018). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Timothy. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tumbelaka. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional dan Intention to Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.
- Umar. (2017). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Edisi Baru). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke 5). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, H., & Adriyanto, A. T. (2022). *THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND SELF EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK DEMAND AS*. 2022(1), 324–333.
- Wiratama. (2022). Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Keterikatan Karyawab PT. Bhumi Phala Perkasa. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(1).
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.