

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *self efficacy* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Semen Padang. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel Independen yaitu *Self Efficacy* dan Budaya Organisasi dan satu variabel kinerja karyawan serta kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Semen Padang.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Self efficacy* terhadap Kepuasan kerja, b) terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya organisasi terhadap Kepuasan kerja, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Self efficacy* terhadap Kinerja karyawan, d) terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan, e) terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan, f) Kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh *Self efficacy* terhadap Kinerja karyawan, g) Kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan

Akhirnya penulis menyarankan kepada pada PT. Semen Padang untuk dapat meningkatkan *self efficacy*, budaya organisasi dan kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence self-efficacy and organizational culture have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Padang Cement. This study consists of three independent variables, namely individual characteristics and job characteristics and one employee performance variable and job satisfaction as an intervening variable. The analytical method used is path analysis. The method of data collection in this study is to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of PT. Padang Cement.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained: a) there is a positive and significant effect of self efficacy on job satisfaction, b) there is a positive and significant influence on organizational culture on job satisfaction, c) there is a positive and significant influence on self efficacy on performance employees, d) there is a positive and significant influence of organizational culture on employee performance, e) there is a positive and significant influence of organizational culture on employee performance, f) job satisfaction cannot mediate the effect of self efficacy on employee performance, g) job satisfaction cannot mediate the effect Organizational Culture on Employee Performance

Finally, the author suggests to PT. Semen Padang to increase self-efficacy, organizational culture and job satisfaction.

Keywords: *Self Efficacy, Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance*