

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021) *OPTIMALISASI KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN KNOWLEDGE MANAGEMENT & MOTIVASI KERJA*. CV. Penerbit Qiara Media (1).
- Andi Hasryningsih Asfar and Rita Anggraeni (2020) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang’, *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), pp. 17–29. doi: 10.46306/jbbe.v13i1.28.
- Andriani, J., Sularmi, L. and Anggraini, N. (2021) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Naga Mas Intipratama Tangerang’, *Jurnal Arastirma*, 1(1), pp. 43–54. doi: 10.32493/arastirma.v1i1.10061.
- Brenda U. C. Warongan, Lucky O. H. Dotulong, G. G. (2022) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jordan Bakery Tomohon’, *Jurnal EMBA*, 10(1), pp. 963–972.
- Candra, J., Rostina, C. F. and Angela, F. (2022) ‘Performance Of Employees at PT . Karya Inti Nusa Gemilang Medan Pengaruh Disiplin Kerja , Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Karya Inti Nusa Gemilang Medan Kompetensi (X 2) Kinerja karyawan (Y)’, *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), pp. 407–412.
- Darmadi, D. (2020) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang’, *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), pp. 240–247. doi: 10.32493/frkm.v3i3.5140.
- Dewi Purnama D, H. (2019) ‘Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia’, *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, (1), p. 391.
- Dr. Yusuf Ronny Edward, M. H. M. I. K. M. P. (2020) *DAMPAK BUDAYA*

ORGANISASI, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA. Jakad Media Publishing.

- Fiska Permata Sari, N. A. (2019) 'PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA KARYAWAN ROCKY PLAZA HOTEL PADANG', *jurnal: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*, pp. 1–18.
- Fransiska, P. (2022) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Mayora Indah Tbk', *Management Research Journal (MRJ)*, 1(1), pp.8293. Available at: <http://ejournalpancasakti.ac.id/index.php/mrj/article/view/58>
- Hasibuan (2022) 'Jurnal ekonomi efektif', 4(2), pp. 286–292.
- Hermawan (2018) 'Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung', *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), pp. 1689–1699.
- Hutagalung, B. A. (2022) 'ANALISA FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI : KOMPETENSI , MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA (PENELITIAN LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)', 3(1), pp. 201–210.
- Idris Mohh, A. (2018) 'digilib.uinsby.ac.id', (2008), pp. 12–37.
- Ita Kusumastutia, Novita Kurniawati, Deny Loka Satriac, D. W. (2019) 'Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Aluminium Di Yogyakarta', *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), pp. 43–53. doi: 10.31002/rn.v3i1.1540.
- Jasman Saripuddin Hasibuan, B. S. (2019) 'Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Inovator*, 2(1). doi: 10.32832/inovator.v9i1.3014.
- Jufrizen and Hadi, F. P. (2021a) 'Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja

- terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja’, *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1).
- Jufrizen and Hadi, F. P. (2021b) ‘Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja’, *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), pp. 35–54.
- Junianto, D. and Sabtohadhi, J. (2019) ‘Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi’, *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), pp. 12–22.
- Kurniawan, H. (2020) ‘4869-10360-1-Sm’, 3(3), pp. 312–321.
- Kusumastuti, A., Ahmad Mustamil Khoiron, M. P. and Taofan Ali Achmadi, M. P. (2020) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- M.Faisal, Dwi Wahyu Artiningsih, P. (2021) ‘PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WILSON LAUTAN KARET BANJARMASIN’, 40, pp. 1–8.
- Martiningsih, Dyah, Agus Utomo, A. P. N. (2021) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Stie- Aub Surakarta’, 8(2), pp. 95–105.
- Moeheryono (2014) *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. BOGOR: Ghalai Indonesia.
- Moningkey, P. L. and Dotulong, L. O. . (2022) ‘The Effect of Work Discipline and Work Motivation on the Performance of BPTD Employees for Region XXII, North Sulawesi Province’, *Jurnal EMBA*, 10(1), pp. 926–934.
- Mubarok, R. (2021) ‘Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam Ramdanil Mubarok Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI)

- Sangatta', *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), pp. 131–146. doi: 10.0118/alfahim.v3i2.183.
- Muis, M. R. and Fahmi, M. (2018) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah V*, 1(1), pp. 9–25.
- Ngatno, R. I. & (2018) 'PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA Rivaldi', *Administrasi Bisnis, Universitas Diponegoro, Indonesia ABSTRAK*, 1999(December), pp. 1–6.
- Permadi, I. (2016) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), pp. 24–31.
- Pianda, D. (2018) *Kinerja guru: kompetensi guru, motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah*. CV Jejak (Jejak Publisher). Available at: <https://books.google.co.id/books?id=d7VsDwAAQBAJ>.
- Prasetyo, E. T. and Marlina, P. (2019) 'Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), p. 21. doi: 10.33603/jibm.v3i1.2080.
- Rahmat, I., Sa'adah, L. and Aprillia, D. (2020) *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=7RY7EAAAQBAJ>.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L. and Chabib, M. N. (2020) *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=uRc7EAAAQBAJ>.

- Raja Maruli Tua Sitorus, S. T. M. and Dr. Irene Silviani, M. S. P. (2020) *PENGARUH KOMUNIKASI ANTARPRIBADI PIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=GXUCEAAAQBAJ>.
- Rismayanti and Sagay, maxie joseph (2018) ‘Penerapan fungsi manajemen sebagai metode meningkatkan kinerja karyawan’, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2), pp. 1–8.
- Ronal Donra Sihaloho, dan H. S. (2019) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan’, *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), pp. 273–281.
- Samantha, R. and Almalik, D. (2019) ‘肖沉 1, 2, 孙莉 1, 2Δ, 曹杉杉 1, 2, 梁浩 1, 2, 1,2’, *Tjyybjb.Ac.Cn*,3(2),pp.5866.Availableat:<http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>.
- Sandhi Fialy Harahap, S. T. (2020) ‘Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa’, 3(1), pp. 120–135.
- Saputri, C. and Syaifullah, S. (2020) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Epson Batam’, *Jurnal Ekuivalensi*.
- Setiawan, M. A., Fauzi, A. and Swastika, I. K. (2022) ‘Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kurir PT. Borwita Citra Prima Surabaya’, *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), pp. 1412–1426. doi: 10.47467/alkharaj.v4i5.973.
- Shihab, M. R., Prahiawan, W. and Maria, V. (2022) ‘Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawanpada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020’, *Jurnal Inovasi*

Penelitian,3(3),pp.54795492.Availableat:<https://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696/1356>.

Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P. and Herlambang, T. (2022) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum’, *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), pp. 79–88. doi: 10.29264/jkin.v19i1.10816.

Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.

Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. 19th edn. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.

Sukaisih, D., Sunarno and Sutono (2022) ‘Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Demak’, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 1(3), pp. 216–230. doi: 10.55927/ministal.v1i3.1174.

Susan, E. (2019) ‘MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA’, *Jurnal Manajemen Pendidikan islam*, 9(2), pp. 952–962.

Susan Eri (2019) ‘MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1’, *Jurnal Manajemen Pendidikan*, (2), pp. 952–962.

Susanti, F. and Aesah, S. (2022) ‘Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Rakha Gustiawan’, *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), pp. 101–104. doi: 10.55182/jtp.v2i2.150.

Suwandi, S. and Mandahuri, M. (2021) ‘Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja

- Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang’, *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), pp. 238–247. doi: 10.36778/jesya.v4i1.320.
- Suyukoh, dkk (2021) ‘Effect of Work Motivation and Work Discipline on Performance of Bureau of Human Resources of the Polda Metro Jaya Employees With Work Environment As Intervening Variable’, *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(4), pp. 651–666. doi: 10.31933/dijdbm.v2i4.877.
- Syafrina, N. (2017) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru’, *Eko dan Bisnis*, 4(8), pp. 1–12.
- Umar, A. and Norawati, S. (2022) ‘PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN INTERVENING PADA UPT SUNGAI DUKU PEKANBARU’, 5(1), pp. 835–853.
- Walinationsuci, T. *et al.* (2021) ‘Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja’, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), pp. 35–54. doi: 10.35794/emba.v9i1.32510.
- Wina Nur Windi, Eeng Ahman, B. S. (2021) ‘ANALISIS TALENT MANAGEMENT DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN’, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), pp. 35–54. doi: 10.35794/emba.v9i1.32510.
- Yuliantari, K. and Prasasti, I. (2020) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta’, *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), pp. 76–82. doi: 10.31294/widyacipta.v4i1.7699.