

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Organizing Citizenship Behaviour* Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Keuangan Daerah Bukittinggi**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui organizing citizenship behavior sebagai variabel intervening pada Badan keuangan Daerah Bukittinggi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Keuangan Daerah Bukittinggi Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 86 anggota (seluruh pegawai Badan Keuangan Daerah Bukittinggi) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada masyarakat sebagai responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah Analisis structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS). Hasil Penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Hipotesis Kompetensi Terdapat pengaruh positif dan signifikan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Badan Keuangan Kota Bukittinggi. Sedangkan variabel Kompensasi Terdapat pengaruh positif dan signifikan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Badan keuangan Kota Bukittinggi. Sedangkan Kompetensi Terdapat pengaruh positif dan signifikan Terhadap kinerja karyawan pada Badan keuangan Kota Bukittinggi. Sedangkan variabel Kompensasi Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan Terhadap kinerja karyawan Pada Badan Keuangan Kota Bukittinggi. pada variabel *Organizing Citizenship Behavior* Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan Terhadap kinerja karyawan Pada Badan Keuangan Kota Bukittinggi. Pada variabel Kompetensi terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi Terhadap kinerja karyawan melalui *Organizational Citizenship Behavior* Pada Badan Keuangan Kota Bukittinggi. Dan yang terakhir variabel Kompensasi Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi Terhadap kinerja karyawan melalui *Organizational Citizenship Behavior* Pada Badan Keuangan Kota Bukittinggi. Bukittinggi dapat meningkatkan kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui *organizing citizenship behaviour* sebagai variabel intervening pada Badan Keuangan Daerah Bukittinggi.

**Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Pegawai, *Organizing Citizenship Behavior***

## **ABSTRACT**

### ***The Effect of Competence and Compensation on Employee Performance Through Organizing Citizenship Behavior as an Intervening Variable at the Bukittinggi Regional Finance Agency***

*The purpose of this study was to determine the effect of competence and compensation on employee performance through organizing citizenship behavior as an intervening variable at the Bukittinggi Regional Financial Agency. The population in this study were all employees of the Bukittinggi Regional Finance Agency. Meanwhile, the samples taken were 86 members (all employees of the Bukittinggi Regional Finance Agency) using quantitative techniques. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires to the public as respondents. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). The results obtained based on the Competency Hypothesis Test There is a positive and significant influence on Organizational Citizenship Behavior at the Bukittinggi City Financial Agency. While the Compensation variable has a positive and significant influence on Organizational Citizenship Behavior at the Bukittinggi City Financial Agency. Meanwhile, Competence has a positive and significant effect on employee performance at the Bukittinggi City Financial Agency. While the compensation variable does not have a positive and significant effect on employee performance at the Bukittinggi City Financial Agency. on the Organizing Citizenship Behavior variable, there is no positive and significant effect on employee performance at the Bukittinggi City Financial Agency. In the competency variable, there is a positive and significant effect of competence on employee performance through Organizational Citizenship Behavior at the Bukittinggi City Financial Agency. And the last variable Compensation There is no positive and significant effect of compensation on employee performance through Organizational Citizenship Behavior at the Bukittinggi City Financial Agency. It is expected that all employees of the Bukittinggi City of Bukittinggi Finance Agency can improve competence and compensation for employee performance through organizing citizenship behavior as an intervening variable at the Bukittinggi Regional Finance Agency.*

**Keywords:** *Competence, Compensation, employee performance, Organizing Citizenship Behavior*