

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulkhaliq, s. S., & zrar, m. M. (2019). The impact of job satisfaction on employees' performance: a case study of al hayat company - pepsi employees in erbil, kurdistan region - iraq. *Management and economic review*, 4(2), 163– 176.
- Adawiyah, w. R., baliartati, b. O., & fauzan, m. F. (2021). Pengaruh employee engagement terhadap kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan. *Akuntabel*, 18(1), 130– 135.
- Afandi, p. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan Indikator)*. Zanafa publishing.
- Bintoro, & daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Gava media.
- Busro, m. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadameidia group.
- Çimen, sabri. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. Semen padang*. 1, 6.
- Delany, f. (2017). *Bab ii kajian pustaka , kerangka pemikiran dan hipotesis*. I, 16– 45.
- Edy. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan, pengalaman, kecerdasan emosional dan*.
- Eldi, a., malka, i., rahman, a., & muchtar, m. (2020). *Pengaruh disiplin kerja , motivasi kerja , dan kemampuan*. 3(1).
- Emron, e. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Ezeanyim, e. E., & ufoaroh, e. T. & a. (2019). The impact of job satisfaction on

employee performance in selected public enterprise in awka, anambra state. *Journal of management and business research: a administration and management*, 19(7), 11.

Fauzi, t. (2020). Terhadap kinerja guru serta dampaknya dalam pengambilan keputusan di sma dan smk muhammadiyah. *Jurnal manajemen dan bisnis volume 5, nomor 1 2020*.

G ratuela, y. R., nelwan, o. S., & lumintang, g. G. (2022). Pengaruh hard skill, soft skill dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa akhir jurusan manajemen fbe unsrat manado. *Jurnal emba*, 10(1), 172– 183.

Gandolfi. (2021). *I**, 2 , 3 I. 2, 144– 154.

Gede, i. W., parta, i., & mahayasa, i. G. A. (2021). *Pengaruh keterampilan kerja , team work , dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada art shop cahaya silver di celuk , ganyar*. 1(1), 65– 76.

Hasyim, m. A. N., maje, g. I. L., alimah, v. ' , & Priyadi, s. A. P. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt.kahatex. *Jesya (jurnal ekonomi & ekonomi syariah)*, 3(2), 58– 69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>

Hati, s. W., & brahmana, i. (2016). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada kantor pusat pt. Citra buana prakarsa. *Inovbiz: jurnal inovasi bisnis*, 4(2), 114. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v4i2.75>

Heller, robbins. (2019). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*.

Herawati, j., & prayekti. (2015). Pengaruh kepemimpinan etis dan komitmen

- organisasional terhadap kinerja karyawan koperasi batik di jogjakarta. *Jurnal sosiohumaniora*, 1(1).
- Islami, r., & mayliza, r. (2019). *Dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pt . Semen padang*. 1– 16.
- Jufrizen, & hadi, f. P. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal sains manajemen*, 7(1), 35– 54.
- Kadarisman. (2020). *Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada pt. Grand anugerah wijaya Palembang proposal*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Pt rajagrafindo persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia teori dan praktik*. Rajawali pers.
- Mangkunegara, a. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Rosda.
- Mulyawarman, k. A., sulandari, s., hariani, d., & publik, d. A. (n.d.). *Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai sekretariat dprd provinsi jawa tengah*.
- Priansa, d. (2018). *Perencanaan & pengembangan sdm*. Alfabeta.
- Rakata, g. (2022). Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel mediasi di kedai kopi “ barista di daerah condong catur, yogyakarta. *Jurnal bisnis manajemen dan kewirausahaan*, 2(1).
- Riyadi, s. (2017). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan

- motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di jawa timur. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 13(1).
<https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Rizal, f. H. (2021). *Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan*. 11, 8–10.
- Rozarie, c. R. D., & indonesia, j. T. N. K. R. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Negara kesatuan republik indonesia.
- Samsuddin, h. (2018). *Kinerja karyawan: tujuan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi*. Indomedia pustaka.
- Sofyan, s., prasada, d., & akbar, i. R. (2020). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru smp/mts muhammadiyah cabang sawangan. *Jurnal ilmu komputer dan bisnis*, 11(2a), 33– 44.
<https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2a.256>
- Sugiyono. (2016). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota*. 3(7), 59– 78.
- Sulaksono, h. (2019). *Budaya organisasi dan kinerja*. Yogyakarta : deepublish.
- Susyatmoko, l., puspitasari, i., & utami, e. M. (2016). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi terhadap kinerja pegawai (studi pada perusahaan daerah air minum kota purworejo). *Jurnal manajemen dan bisnis (segmen)*, 12(2), 1– 10.
- Sutrisno. (2018). *Kinerja karyawan pada pd . Pembangunan kota medan*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Rajawali pers.

Widodo, s. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka belajar.

Wirawan, h. (2020). *Pengaruh kompensasi finansial dan non*.

Yunas, n., & dewi, a. S. (n.d.). Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt . Garuda indonesia (persero) tbk branch office padang. 2017, 1– 13.