

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompensasi financial dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variable intervening pada PT. Semen Padang bagian unit *Of Sp Procurement*. Dengan sampel sebanyak 45 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Pemrosesan data dilakukan dengan alat SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) kompensasi finansial, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Padang bagian unit *Of Sp Procurement*. (2) kompensasi finansial, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pada PT. Semen Padang bagian unit *Of Sp Procurement*. (3) kompensasi finansial, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening pada PT. Semen Padang bagian unit *Of Sp Procurement*

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan