

## DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, i., & rizki, v. L. (2022). Appreciation and self-actualization of employee performance at the governance secretariat, jember district. *International journal of marketing & human resource research*, 3(1), 1– 8. <https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v3i1.587>
- Akla, s., & indradewa, r. (2022). *The effect of soft skill , motivation and job satisfaction on employee performance through organizational commitment. March*. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.4320>
- Almaaidah, a. A. (2022). Engaruh pemberian reward dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan pt polychem indonesia tbk divisi qa (quality assurance). *Jurnal manajemen perusahaan*, 1(1).
- Arianto. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Rineka cipta.
- Aziz, pratama, & wardani. (2017). *Pengaruh kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja ( studi kasus bank syariah mandiri kantor cabang*. 8(2), 119– 129.
- Bangun, w. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Brian aprinto. (2019). *Pedoman lengkap soft skill kunci sukses dalam karier, bisnis, dan kehidupan pribadi*. Ppm manajemen.
- Burhan, u. (2019). Self efficacy, self actualization, job satisfaction, organization citizenship behavior (ocb), effect on employee performance. *Ekuilbrium : jurnal ilmiah bidang ilmu ekonomi*, 14(1), 44. <https://doi.org/10.24269/ekuilbrium.v14i1.1555>
- Elfindri. (2020). *Soft skills untuk pendidik*. Baduose media.

- Feriyanto. (2019). *Pengantar manajemen*. Penerbit media tera.
- G ratuela, y. R., nelwan, o. S., & lumintang, g. G. (2022). Pengaruh hard skill, soft skill dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa akhir jurusan manajemen fbe unsrat manado. *Jurnal emba*, 10(1), 172– 183.
- Ghozali, i. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 23*. Universitas diponegoro.
- Gopinath, r. (2020). Impact of self-actualization on organizational commitment , job involvement and job satisfaction among academic leaders using structural equation modeling. *Palarch' s journal of archaeology of egypt/egyptology*, 17(6), 13999– 14011.
- Haki, u. (2021). *Pengaruh kompensasi dan kebutuhan aktualisasi diri terhadap prestasi kerja guru di ma al-khairiyah pontang kabupaten pendahuluan pendidikan sebagai sebuah proses pemberdayaan yang memerlukan sebuah dorongan yang kuat , sungguh-sungguh , ketekunan , keadil. 1*, 1– 10.
- Hakim. (2019). *Perilaku organisasi*. Muhammadiyah university press.
- Handoko. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.
- Handoko. (2018). *Manajemen dan sumber daya manusia*. Liberty.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi revi). Bumi aksara.
- Hersey, p. & k. B. (2019). *Manajemen perilaku organisasi : pendayungan sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Husain, m., mujanah, s., & andjarwati, t. (2022). The effect of individual characteristics, resilient and work ability on intention to leave and employee performance at pt clariant adsorbent indonesia, gresik. *Jurnal ekonomi &*

- bisnis jagaditha*, 9(1), 47– 56. <https://doi.org/10.22225/jj.9.1.2022.47-56>
- Kreitner & Kinicki. (2018). *Organizational behavior: key concepts, skills and best practices*. McGraw-hill education.
- Leni, S. (2022). *Sipil kabupaten pinrang the influence of self-actualization needs and social needs on employee work performance at the population and civil registration office of pinrang regency*. 3(1), 128– 134.
- Magdalena, R. S. U. Dan M. (2022). Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal ilmu manajemen (jim)*, 1(4), 1– 15.
- Makmun, M. A., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas perumahan dan kawasan permukiman kabupaten Bima. *Tirtayasa ekonomika*, 15(2), 195. <https://doi.org/10.35448/jte.v15i2.7625>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosda Karya.
- Marliani. (2018). *Psikologi industri dan organisasi*. Pustaka Setia.
- Muhammad Rosyihan Hendrawan. (2019). *Manajemen pengetahuan*. Ub Press.
- Mulyawarman, K. A., Sulandari, S., Hariani, D., & Publik, D. A. (n.d.). *Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah*.
- Museum, M. F. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Makassar (Persero)*. 45(45), 95– 98.

- Mutholib, & risnadi, a. (2022). Pengaruh pengalaman kerja terhadap prestasi kerja dengan kemampuan kerja sebagai variabel intervening. *Inovatif: jurnal ekonomi, akuntansi, bisnis digital dan kewirausahaan*, 1(1), 38–55.
- Naution. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan, prestasi kerja, disiplin kerja kerja terhadap kinerja karyawan pt. Rezky raja abadi habibuddin nasution*. 5(1), 23–34.
- Perfilyeva. (2021). Professional self-actualization as the basis of employee loyalty. *Journal of siberian federal university*, 5(3), 423– 429.
- Prastiwi, i. E., pardanawati, l., & kurniawan, d. (2022). Employee performance: work ability and work motivation. *Business and accounting research (ijebar)*, 6(1), 1– 10.
- Rakata, g. (2022). Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel mediasi di kedai kopi “ barista di daerah condong catur, yogyakarta. *Jurnal bisnis manajemen dan kewirausahaan*, 2(1).
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar statistika*. Alfabeta.
- Rinaldi. (2022). Engaruh soft skill dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt.kreasi inspirasi abadi kota bogor. *Jurnal ilmu manajemen*, 5(1), 31– 36.
- Rizky adhani, a. (2018). Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal ilmu manajemen (jim)*, 1(4).
- Robbins, c. (2018). *Pengaruh kebutuhan penghargaan, aktualisasi diri, terhadap prestasi kerja*.
- Robbins, p. S. Dan t. A. J. (2017). *Perilaku organisasi*. Salemba empat. Jakarta.

- Robless. (2019). *Fanaticism in psychoanalysis* (k. B. Ltd (ed.)).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Refika aditama.
- Simamora. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Stiey.
- Sofyan, s., prasada, d., & akbar, i. R. (2020). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru smp/mts muhammadiyah cabang sawangan. *Jurnal ilmu komputer dan bisnis*, 11(2a), 33– 44.  
<https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2a.256>
- Sudaryo. (2020). *Prestasi kerja karyawan ( studi kasus pada pt laksana kurnia mandiri sejati tegal ) skripsi prestasi kerja karyawan ( studi kasus pada pt laksana kurnia mandiri sejati tegal )*.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta.
- Sunyoto. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Buku seru.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sutrisno, n. H., tewal, b., & sendow, g. M. (2022). Analisis pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan, dan kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja dosen fakultas pertanian universitas. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 10(1), 1– 11.