

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitama, R. R., Manajemen, J., Brawijaya, U., & Transaksional, K. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi (Studi Pada Karyawan PT . Jasa Marga Pandaan Tol)*.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Afandi P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan. Indikator)*.
- Anggaran, A., Capital, I., Keuangan, K., & Kinerja, D. A. N. I. (2021). *Alokasi Anggaran*, . 7(1), 49–62.
- Anisa, C. A. (2020). Konsep Kepemimpinan Otoriter Dalam Lembaga Pendidikan Di Sekolah Atau Madrasah. *Leadership:Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*, 1(2), 155. <https://doi.org/10.32478/Leadership.V1i2.443>
- Arief Zeindra, F., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Accredited SINTA*, 4(2), 335–351.
- Arifudin, O. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kinerja. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 341–354.

- Azis, A. (2021). *KONFLIK SOSIAL ANCAMAN DISINTEGRASI BANGSA (Study Strategi Dan Kampanye Militer Di Kota Balik Papan)*. 2(5).
- Bangun, W. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Bangun, W. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Burharudi, A. K. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja*. X(1), 7–18.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Davis. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Maju Makmur Banjarmasin*. 10(1), 156–173.
- Dian Kusuma Wardani, M. S. (2020). *Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif Dan Asosiatif)*.
- Dr. Ir. Anita Dewi Anggreini Kolopaking, S. (2017). *Asas Itikad Baik Dalam Penyelesaian Sengketa Kontrak Melalui Arbitase*.
- Dr. Ir. Anita Dwi Anggreini Kolopaking, S. (2017). *Asas Itikad Baik Dalam Penyelesaian Sanketa Kontrak Melalui Arbitase*.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Pirmansyah, Y. (2019). *Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada*. 1(1), 29–37.
- Edy. (2017a). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengalaman, Kecerdasan Emosional Dan*.

Edy. (2017b). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengalaman, Kecerdasan Emosional Dan.*

E-Mail, G., & No, K. (2017). *Jurnal Manajemen Kinerja*. 3, 57–63.

Erpidawati, S. Y. (2019). *Kepemimpinan Organisasi Dan Bisnis: Faktor Pendukung Keberhasilan Pemimpin.*

Feriyanto. (2019). *Pengantar Manajemen*. Penerbit Media Tera.

Handoko. (2018). *Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*. Liberty.

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4813>

Ikhsan, A., Najib, M., & Ulum, F. (2020). *SISTEM INFORMASI GEOGRAFIS TOKO DISTRO BERDASARKAN RATING KOTA BANDAR LAMPUNG BERBASIS WEB*. 1(2), 71–79.

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Rajawali Pers.

Mahardika, P. S., & Syarifah, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Industri Perhotelan. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 387.
<https://doi.org/10.20473/Brpkm.V1i1.24929>

- Mahdi, Aiyub, D. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri Di Aceh Utara*. 5(2), 26–42.
- Mangkunegara, A. Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.
- Marliani. (2018a). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Pustaka Setia.
- Marliani. (2018b). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Pustaka Setia.
- Muhammad Ras Muis, J. J. M. F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Urnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1 No 1 Januari 2018*.
- Murtiningsih, Retno Sari. (2020). *Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan*. 20(1), 15–28.
- Nasrudin, A. H., Unsa, F. F., Aini, F. N., & Adha, M. A. (2021). *Konflik Dalam Organisasi Sekolah*. 9(3), 1–18.
- Nasution, S. (2017). Variabel Penelitian. *Sangkot Nasution*.
- Opan Arifuddin. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kinerja Karyawan Bri Syariah Subang*. 5(2), 157–163.
- Priansa, D. (2018a). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priansa, D. (2018b). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.

- Prof. Dr. Hamzah B. Uno, M.Pd., Dr. N. (2022). *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*.
- Prof. Dr. Sulisyanto, S. M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Rhoditur, R. Lubis. (2021). *Pengesahan Ujian Skripsi*.
- Ristiana Fika Dewi. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Stres, Dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Toko Buku Gramedia Tegal*.
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 213–223.
- Safari Sitorus, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. Dalam *Sintesa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Samad, M. A., & Hardi, R. (2019). *Kepemimpinan Transformasional Walikota Makassar (2014-2019) Pada Program Makassar Tidak Rantasa (MTR)*.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan : Tujuan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sardi, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Bawahan Melalui Kepuasan Kerja. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 1–11. <https://doi.org/10.18196/Bti.81083>
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). *Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD Di Kecamatan Sidorejo Salatiga*. 197–209.

Setiyani, M. S. (2020).

Simatupang, S., Butarbutar, N., & Candra, V. (2021). Disiplin Kerja, Karakteristik Individu Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 115. <https://doi.org/10.32832/Jm-Uika.V12i2.4276>

Sri Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta : Deepublish.

Syekh, N. (2017). *Metodologi Penelitian*.

Thalha, A. A. B. I. (2019). *Instrumen Pengumpulan Data*.

Usman, Muhammad Badiran, I. Muhammad. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Peureulak Barat*. 5(1), 23–33.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.

Yusup, F., & Tarbiyah. (2018). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Januari-Juni*, 7(1), 17–23.