

## **ABSTRACT**

### **HANIF KHALIFA, PREDICTION OF EMPLOYEE SALARY INCREASE OF PT. ARENA AGRO UTAMA WITH FUZZY INFERENCE SYSTEM MAMDANI METHOD**

In an effort to improve the performance of its employees, PT. Arena Agro Utama Padang provides salary increases to employees who have good performance. In giving a salary increase sometimes it is not in accordance with the results of its performance. Salary increases are often given evenly, or sometimes salary increases are given only by considering the position or with the length of service, without the application of calculations. For this reason, it is necessary to have a decision support system to determine salary increases. In the above problems, there is an effective solution to anticipate the prediction of employee salary increases, namely by using Fuzzy Logic. Fuzzy logic is the study of uncertainty. In fuzzy system theory, a fuzzy system concept is known which is used in the prediction process. One of the methods he uses is the Mamdani method. With the Mamdani fuzzy logic application system, it is expected to be able to provide convenience and increase accuracy in determining employee salary increases at PT. Main AgroArena.

**Keywords** Fuzzy, Mamdani, Salary, Prediction, Employees

## **ABSTRAK**

### **HANIF KHALIFA, PREDIKSIKENAIKAN GAJIKARYAWAN PT. ARENA AGRO UTAMADENGAN FUZZY INFERENCE SYSTEM METODE MAMDANI**

Dalam suatu upaya meningkatkan kinerja karyawannya, PT. Arena Agro Utama Padang memberikan kenaikan gaji kepada karyawan yang mempunyai kinerja baik. Dalam pemberian kenaikan gaji kadang kala tidak sesuai dengan hasil kerjanya. Pemberian kenaikan gaji sering kali dipukul rata, atau kadang kala pemberian kenaikan gaji hanya dengan mempertimbangkan jabatan atau dengan masa lama kerja saja, tanpa penerapan perhitungan. Untuk itulah perlu adanya sistem pendukung keputusan menentukan kenaikan gaji. Dalam permasalahan diatas terdapat solusi yang efektif untuk mengantisipasi prediksi kenaikan gaji karyawan yaitu dengan menggunakan Fuzzy Logic. Logika fuzzy adalah ilmu yang mempelajari mengenai ketidakpastian. Dalam teori sistem fuzzy dikenal suatu konsep sistem fuzzy yang digunakan dalam proses prediksi. Salah satu metode yang digunakanya itu metode mamdani. Dengan adanya sistem aplikasi logika fuzzy Mamdani ini diharapkan mampu memberikan kemudahan dan meningkatkan akurasi dalam menentukan kenaikan gaji karyawan pada PT. Arena AgroUtama.

***Kata Kunci*** Fuzzy , Mamdani, Gaji, Prediksi, Karyawan