

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardi, V. T. P., Astuti, E. S., & Sulistyono, M. C. W. (2017). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan ( Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 52(1), 163–172.
- Ariesa, Y., Kamal, J., Emmanuel, A., Hayati, R., Arafat, Y., Sari, A. P., Ahmad, S., Utari, A. S., Puspita, Y., Imansyah, M., Arafat, Y., Wardiah, D., Yulianti, E., Arafat, Y., & Wardiah, D. (2020). (*Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*) P-ISSN: 2548-7094 E-ISSN 2614-8021. 5(2).
- Ary. (2018). *Pengaruh Servant Leadership , Profesionalisme Kerja , Locus Of Control , Dan Emotional Stability Pada Kinerja Pengelola Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Email : arybdc1712@gmail.com ABSTRAK Anggaran dalam pemerintahan merupakan tulang p. 11*, 3713–3740.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158–168.
- Budiono, D. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 29.
- Burhanudin, & Handayani, N. (2018). Eco-Entrepreneurship, Vol 4 No 2 Desember 2018. *Eco-Entrepreneurship*, 4(2), 86–107.
- Dewa. (2018). *Pengaruh Servant Leadership , Profesionalisme Kerja , Locus Of Control , Dan Emotional Stability Pada Kinerja Pengelola Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Email : arybdc1712@gmail.com ABSTRAK PENDAHULUAN Anggaran dalam pemerintahan merupa. 11*, 3713–3740.
- Ernawati. (2019). *No Title*.
- Faules. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Remaja Rosda Karya.
- Feriana. (2017). *Pengaruh Servant Leadership , Profesionalisme Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Han Putra Jaya*.
- Frans. (2015). (*Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pematang* ).
- Ginanjari, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278>
- Hendra. (2020). *the Influence of Organizational Culture and Self -Efficacy on Employee*. 2(3), 2346–2353.
- Hendro, T. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. KARYA GEMILANG. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.
- Hidayat. (2018). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi Volume VIII No. 2 / November / 2018. VIII(2)*, 1–10.
- Indriyani, J., Kusniawati, A., & Kader, M. (2020). Pengaruh *Servant Leadership*

- Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan RSUD Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 53–62.
- Kartika, J. A., T.K, K. C., & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya Jeffrey. *Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*, 16.
- Khaerana. (2020). *Pengaruh Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada sekretariat komisi pemilihan umum daerah (kpud) kabupaten luwu timur*. 5.
- Kurniawan, R. E., Makrifatullah, N. A., Rosar, N., Triana, Y., & Kunci, K. (2022). Humantech Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(1), 163–173.
- Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 1–13.
- Loan, L. T. M. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307–3312.
- Lukiastuti, F. (2021). Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Penyuluh Keluarga Berencana di Kabupaten Temanggung dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Solusi*, 19(2), 1–14.
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). Kinerja Karyawan Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara the Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Bkdpsda in Halmahera Utara Regency. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Putra, R. B. (2018). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Organizational Citizenship Behaviors Sebagai Variabel Anteseden. *Jurnal Praktik Bisnis*, 5, 95–110.
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN: 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Rio dkk. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(1), 33–41. <https://doi.org/10.35797/jab.7.001.2018.21124.33-41>
- Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 4(2), 1–11.
- Setiawan. (2017). 1, 2 1 2. 2.
- Siamita, N., & Ismail, I. (2021). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kinerja Melalui

- Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan UD Indah Collection). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(2), 178–183. <https://doi.org/10.21107/jkim.v1i2.11599>
- Sidik, R. F., Hermawati, J., & Kurniawan, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta. *Widya Manajemen*, 3(1), 86–96. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1227>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sundari, O., Dongoran, J., Satya, U. K., Salatiga, W., Satisfaction, J., Performance, E., & Kerja, K. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kota Salatiga )*. 3(1), 1–10.
- Trilolita, V., & Ardi, P. (2017). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan ( Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya )*. 52(1).
- Truong, N., Dang, T., Thi, Q., Ha, V. D., & Minh, C. (2020). *The relationship between talent management and talented employees ' performance : empirical investigation in the Vietnamese banking sector*. 10, 2183–2192.
- Widhiartha, N., & Putra, A. (2021). *Pengaruh Servant Leadership Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekolah Dasar Gugus V Abiansemal Kabupaten Badung*. 1(3), 852–860.
- Widyawati, S. R. (2020). The Influence of Employee Engagement, *Servant Leadership*, Self-Efficacy On Employee Performance In Small Business. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 11(4), 21771–21775. <https://doi.org/10.15520/ijcrr.v11i04.799>
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Wilujeng, S. I. (2019). *Pengaruh Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT . Taman Rekreasi Sengkaling*. 1–7.
- Wisnu, A., & Labbase, I. (2019). The Influence of Work Motivation and Self - Efficacy on Employee Performance. *CESJ: Center Of Economic Students ...*, 4(2), 142–149.
- Yenti, V., & Yuniawan, A. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi Pertumbuhan Dan Organization-Based Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional*. 7, 1–12.