

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 76 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *SEM*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi melalui Kepuasan Kerja 69,8% sedangkan sisanya sebesar 30,2% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan pihak Dinas Perdagangan Kota Padang dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence leadership style and motivation have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Padang City Trade Office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 76 respondents. The data analysis method used is SEM. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence of Leadership Style on Job Satisfaction. There is a positive and significant effect of motivation on job satisfaction. There is a positive and significant influence of Leadership Style on Employee Performance. There is a positive and insignificant effect of Motivation on Employee Performance. There is a negative and insignificant effect of Job Satisfaction on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate Leadership Style on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate Motivation on Employee Performance. The variable contribution of Leadership Style and Motivation through Job Satisfaction is 69.8% while the remaining 30.2% is influenced by other variables outside of this study. Based on the results of this study, it is hoped that the Padang City Trade Office can improve employee performance by increasing Leadership Style, Motivation and Job Satisfaction through each indicator.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance