

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja guru ips di smp. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 3(9), 290–302.
- Adianita. (2019). Kompetensi Pegawai, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Pegawai Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.
- Amelia, S. (2019). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Angel, & Wenas, R. S. (2018). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA , TBK CABANG MANADO THE EFFECT OF TRAINING AND COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA , TBK MANADO BRANCH*. 6(4), 3783–3792.
- Anisa, C. A. (2021). TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN. *Leadership:Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesiaurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(2), 119–132.

- Arifa, S. N. (2018). *Economic Education Analysis Journal*. 7(1), 374–389.
- Arifudin, O. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT . GLOBAL*. 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Arsaman dan Sugiyanto. (2019). Pengaruh perilaku individu dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pt. administrasi medika jakarta. *Prosiding Seminar Nasional HUMANIS 2019*.
- Arti, G. I., & Saragih, R. (2021). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PT GERBANG NUSA PERKASA , MANADO THE EFFECT OF MOTIVATION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF PT GERBANG NUSA PERKASA EMPLOYEES , MANADO*. 8(4), 3657–3666.
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Pegawai Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 69–87. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.812>
- Dayanti, Putri Rahma, D. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening ( Studi pada Pegawai PT . Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Kantor Cabang Malang Kawi ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 78(1), 199–208.
- Dian , Sumantri, B. D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada BKPSDMD Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 52–62.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. 13(1), 1–13.
- Fahmi, M., & Saputri, W. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT . Telekomunikasi Indonesia ,*

*Tbk . semakin diminati konsumen . Apalagi perangkat handphone semakin mobile dan cukup efektif Instan , Speedy serta IndiHome , merupakan pr. 1(1), 243–251.*

Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.

Firdaus, M. A. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP*. 3(4).

Hamid, S. (2022). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Motivasi dan Lingkungan terhadap Produktivitas Pegawai*. 3(2), 247–262.

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2019). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Handaru, A. W. (2019). *PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI ( KASUS PT ARTOLITE INDAH MEDIATAMA )*. 10(2), 386–404.

Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja*. 1(1), 31–45.

Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>

Hayya, Y. M. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen*

*organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia.*  
<http://etheses.uin-malang.ac.id/29700/>

Herlina, R. (2018). 90 / *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*. 2(2), 90–114.

Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

I Komang Arya Wijaya Kusuma. (2020). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja pegawai di hotel daun bali seminyak. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Ilham, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2).  
<https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>

Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Kecerdasan, P., Dan, I., Emosional, K., Merdeka, T., Kurniawan, P., Fakultas, D., Universitas, E., Emosional, K., & Kinerja, D. (2020). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(3), 258–263.

Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31.  
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>

Kuswibowo, C. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai*. 2, 43–49.

Laisa, F. Z., & Monoarfa, V. (2018). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT. PRIMARINDO KENCANA (*

*Hotel Maqna By Prasanty Gorontalo ). 1(2), 180–191.*

Liana, W. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Pegawai PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 1(01), 65–72.* <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.25>

Mahardika, I. M., & Mahayasa, I. G. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Koperasi Unit Desa. 2(3), 652–660.*

Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 6(9), 242659.*

Mukti, A. H. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT ( POS ) TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM), 1, 19–26.*

Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2019). Kepribadian Pegawai Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Pegawai (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen, 20(2), 310.* <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>

Ode, W., Muizu, Z., Kaltum, U., Sule, E. T., Ekonomi, F., & Padjadjaran, U. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi, 2, 61–78.*

Paputungan, P. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai di kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA Diurna Komunikasi, 3(4), 1–7.*

Pawirosumarto, S., & Iriani, D. (2018). The influence of work stress, working cost, compensation and work discipline on employee' productivity. *International Journal of Economics and Business Administration, 6(4), 62–75.* <https://doi.org/10.35808/ijeba/175>

- Pratama, Y., & Jaenab. (2021). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada pt . tukadmas gc kota bima. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 6(2).
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Pegawai Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54.  
<https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>
- Putra, E. K. (2020). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada pt. telkom akses sidoarjo. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4800–4828.
- Putri, Y., & Utami, H. (2019). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) terhadap kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.
- Rizkia, R. A. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENYELENGGARA*

*JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN BANDUNG THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL.* 8(4), 3575–3583.

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(3), 1–8.

Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>

Shakir, K. (2018). The Relationship Between Work-Life Balance Initiatives and Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role of Perceived Organizational Support. *Journal of Independent Studies and Research: Management, Social Science and Economics*, 16(2), 65–84. [https://doi.org/10.31384/jisrmsse/\(2018\).16.2.5](https://doi.org/10.31384/jisrmsse/(2018).16.2.5)

Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact of Work Environment, Compensation, And Motivation on The Performance of Employees In The Insurance Companies of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 15(5), 153–162.

Sunanda, W. D. (2019). Pengaruh kepemimpinan islami dan religiusitas terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.

Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>

Tabe, R. (2019). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PT. TELKOM Tbk CABANG MAKASSAR*. 4(2), 92–109.

Widagdo, A., Widodo, D. S., & Samosir, P. S. (2018). Effect of Compensation and Motivation to Employee Performance through Commitment. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 5(4), 319–325.  
<https://doi.org/10.21276/sjebm.2018.5.4.6>

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cv Bukit Sanomas. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 6(2), 287109.

Yasen, S. (2022). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Terhadap Produktivitas Pegawai Kerja*. 3(1), 142–157.

Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., Tinggi, S., Administrasi, I., Banua, B., Yani, A., Tinggi, S., Administrasi, I., & Banua, B. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT INTER PAN PASIFIK FUTURES*. 2(1), 93–106.

Zulkarnaen, W., Suarsa, A., & Kusmana, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bagian Produksi Departemen R-Pet Pt. Namasindo Plas Bandung Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(3), 151–177.  
<https://doi.org/10.31955/mea.vol2.iss3.pp151-177>