

## ABSTRAK

Intan Purnama Inhar, 17101155310588, jurusan manajemen tahun 2017, pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas dengan motivasi sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan bapak, M. Afuan, S.E., M.M dan Ibu Ai Elis Karlinda, S.E., M.M. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Dinas Perikanan dan Pangan Kota Padang. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 62 responden. Hasil analisis data menyimpulkan, kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas melalui motivasi. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas melalui motivasi kerja

**Kata Kunci : Kompetensi, disiplin kerja, produktivitas, dan motivasi kerja.**

## **ABSTRACT**

*Intan Purnama Inhar, 17101155310588, majoring in management in 2017, the effect of compensation and work discipline on productivity with motivation as an intervening variable, under the guidance of Mr., M. Afuan, S.E., M.M and Mrs. Ai Elis Karlinda, S.E., M.M. This study aims to determine how much influence compensation and work discipline have on productivity with motivation as an intervening variable at the Department of Fisheries and Food in Padang City. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating the questionnaire as many as 62 respondents. The results of the data analysis concluded that compensation has a positive and insignificant effect on work motivation. Work discipline has a positive and significant effect on work motivation. compensation has a positive and insignificant effect on productivity. Work discipline has a positive and significant effect on productivity. Work motivation has a positive and significant effect on productivity. Compensation has a positive and insignificant effect on productivity through motivation. Work discipline has a positive and significant effect on productivity through work motivation*

***Keywords: Competence, work discipline, productivity, and work motivation.***