

ABSTRAK

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah para Aparat Satpam dengan pengambilan sampel menggunakan Rumus Slovin dengan sampel sebanyak 58 responden. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah SMART PLS 3.0.

Hasil penelitian yang didapat pada PT Semen Padang Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Etos Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening dan Etos Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening

Kata Kunci : *Etos Kerja, Kompensasi, Kinerja, Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

In this study, the population was the security guards by using the Slovin formula with a sample of 58 respondents. Data collection was carried out using a questionnaire. The analytical method used is SMART PLS 3.0.

The results obtained at PT Semen Padang Work Ethics have a positive and significant effect on Job Satisfaction, Compensation has a positive and significant effect on Job Satisfaction, Work Ethics has a positive and significant effect on Performance Compensation has a positive and significant effect on Performance, Job Satisfaction has no positive and significant effect on Performance, Work Ethics has a no significant effect on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable and Work Ethics has a no significant effect on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable

Keywords : Work Ethic, Compensation, Performance, Job Satisfaction