

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan merupakan studi deskriptif kuantitatif yang menghitung dan menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Kabupaten Pasaman Barat. Sampel yang digunakan sebanyak 44 kuesioner dengan karyawan tetap Sebagai responden. Metode metode pengolahan data menggunakan analisis Regresif Berganda dengan uji T, uji F, dan R *determinasi* sebagai metode penelitian statistik menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel parsial diperoleh hasil bahwa variabel rekrutmen dan seleksi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan penempatan kerja memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan bagi setiap yang terkait dalam manajemen rumah sakit agar dapat meningkatkan semangat kerja pegawai dengan meningkatkan komunikasi yang baik, lingkungan kerja serta fasilitas-fasilitas yang baik untuk memicu semangat kerja yang nantinya akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan dan memperhatikan kualitas SDM karena pihak rumah sakit harus mempunyai kualitas yang cukup baik terhadap productifitas dominan

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research is a quantitative descriptive study that calculates and analyzes the effect of recruitment, selection and job placement on employee performance at Ibnu Sina Islamic Hospital, West Pasaman Regency. The sample used is 44 questionnaires with permanent employees as respondents. The data processing method uses Multiple Regressive analysis with T test, F test, and R determination as a statistical research method using SPSS

The results showed that there was a joint influence between the partial variables. The results showed that the recruitment and selection variables had a significant effect on employee performance, while job placement had an insignificant effect on employee performance.

Based on the results of this study, it is expected that everyone involved in hospital management can improve employee morale by improving good communication, work environment and good facilities to trigger morale which will have an impact on improving employee performance and paying attention to the quality of human resources because The hospital must have good enough quality for dominant productivity

Keywords: Recruitment, Selection, Job Placement, Employee Performance