

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agung et al. (2022). *Pentingnya Kepemimpinan Transformasional Dalam Keterlibatan Kerja*. 2(1), 56–63.
- Arianti et al. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan / Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Arif Darmawan, marlinda aulia putri. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 10(April), 1–18. <https://doi.org/10.15408/akt.v9i1.3581>
- Astari el al. (2022). *Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Semangat Kerja*. 3(01), 31–42.
- Avolio. (2017). *Full leadership development: Building the vital forces in organizations*. New Jersey: Thousand Oaks.
- Bagis, F. (2021). Job satisfaction a mediation varaobles on the effect organizational commitmen to employee performance. *International Journal Of Economics*, 5(2).
- Bakker. (2018). *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Education.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Daft. (2019). *Management The New Workplace*. Canada: South Western Cengage Learning.
- David. (2018). *Strategic Management (Edisi 12)*. Jakarta: Erlangga.
- Deal & Kennedy. (2019). *Corporate culture: The rites and rituals of corporate life*. Massachusetts: Addison-Wesley.
- Demerouti. (2018). The Job-Demands-Resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3).
- Dessler. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba

Empat.

- Effendy. (2019). *Ilmu Komunikasi: Teori dan Prakteknya*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Faules. (2017). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Feriyanto. (2019). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Media Tera.
- Gibson. (2018). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hadiana. (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Handoko. (2018). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hariyanto el al. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Rs Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 277–289. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.530>
- Harter. (2021). Business-unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: a meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(2), 268.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Humairoh, H., & Wardoyo, W. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 1–21. <https://doi.org/10.31937/manajemen.v9i1.594>
- Isniar. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.

- Karanges. (2018). Optimizing Employee Engagement with Internal Communication : A Social Exchange Perspective. *Journal of Business Market Management*, 7(2), 329–253.
- Kaswan. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kendra. (2017). *Project success: a cultural framework*. New York: Project Management Journal.
- Kiekas. (2019). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kreitner & Kinicki. (2018). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*. New York: McGraw-Hill Education.
- Lutfi. (2022). Factors that Affect Employee Engagement in The Workplace. *Management Analysis Journal*, 3(1).
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Marliani. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Martoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Mathis. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maylett. (2018). *MAGIC: Five Keys to Unlock the Power of Employee Engagement*. Texas: Decision Wise, Inc.
- McLeod. (2019). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mon. (2022). The Effect Of Transformasional Leadrship On Employee Engagement As A Mediation Variable. *Journal of Business Studies and Management Review (JBSMR)*, 5(1).
- Mukmin, S., & Indra, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 2(2).
- Murniasih. (2021). Komitmen Afektif dalam Organisasi yang Dipengaruhi

- Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2).
- Ningrum et al. (2017). *Pengaruh Komunikasi Internal dan Imbalan terhadap Employee Engagement*. 930–935.
- Nuryahman. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Kantor Pelayanan Pajak Pratama Jambi Telainapura. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(3).
- Panbundu. (2018). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Piedade. (2022). The Influence of Transformational Leadership on Employee Performance Through Work Climate and Organizational Commitment. *Timor-Leste Journal of Business and Management*, 3(1).
- Prayekti, P., & Pangestu, K. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 373. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16515>
- Priansa. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. (2019). *Perilaku Konsumen dalam persaingan bisnis komtemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Putra. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No(ISSN : 2302-8912).
- Putranto. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. 71 Kimia Farma Plant Semarang. *Diponegoro Journal Of Management*, 2(1).
- Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.

Jakarta: Murai Kencana.

Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, P. S. dan T. A. J. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

Robins. (2017). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.

Rohman, A. F., Indiyati, D., & Ghina, A. (2021). The Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employees Performance at Telkom University, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 75–88. <https://doi.org/10.54783/ijsoc.v3i1.268>

Sahertian. (2020). *Konsep Dasar & Teknik Supervisi Pendidikan dalam rangka pengembangan sumberdaya manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Saparani. (2022). The Influence of Employee Engagement and Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction. *Business and Management*, 3(1).

Schaufeli. (2019). *The Differences Between Work Engagement and Workaholism*. USA and UK: Edward Elgard Publishing.

Schein. (2018). *Organizational Culture and Leadership*. San Fransico: Josey-Bass Publishers.

Schermerhorn. (2017). *Management*. USA: John Wiley & Sons, Inc.

Schiemann. (2019). *Aligment Capability Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Smith. (2019). *Employee Engagement - A Review of Current Thinking*. United Kingdom: Institute For Engagement Studies.

Sopiah. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019th ed.). Bekasi: Alfabeta.
- Sukmarani. (2022). Pengaruh Usia Dalam Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Kerja Pada Perusahaan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(1).
- Sunyoto. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Suranto. (2019). *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Syahrial. (2022). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Penelitian*, 15(4).
- Tafsir et al. (2022). Artikel info Artikel history: Submission. *Jurnal Sosio Sains*, 8(1), 30–42.
- Terry. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tika. (2018). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triatna. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Umi & Zahriyah. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis.*, 3(2).
- Wellins. (2017). *Creating a culture for engagement. Workforce Performance Solutions*. New Jersey: Pearson-Prentice Hall.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke 5). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Wiley & Blackwell. (2017). *Employee Engagement : Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*. New Jersey: Pearson Education.
- Williantara. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi Pada CV. Ciptama Computer Di Denpasar. *Jurnal Widya Amrita*, 2(1).
- Wiratama. (2022). Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Keterikatan Karyawab PT. Bhumi Phala Perkasa. *Jurnal Manajemen*

*Bisnis*, 10(1).

Yukl. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Indeks.

Yukl. (2019). *Leadership In Organizations*. Jakarta: Indeks.

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.

Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34–43.